



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง หน่วยงาน โรงพยาบาลพระแสง

สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ที่ ๑ ต.อีนอ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวพัชรี ทองสินธุ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๒๒๒๗๕๔ ต่อ ๑๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patcha4455@gmail.com LINE ID : hrphrasaeng

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.ชมรมจริยธรรม	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	-
๒.กลุ่มงานบริการทั่วไป	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	-
๔.คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	๒๘๘ คน	๑๕๐ คน	ประชาชนผู้มารับบริการ
๕.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	ประชาชนผู้มารับบริการ
๖.กลุ่มงานการพยาบาล(ทีม Palliative Care)/งานคุณภาพการพยาบาล	๒๘๘ คน	๓๐ คน	ประชาชนผู้มารับบริการ
๗.ทีมพัฒนางานคุณภาพ (งานวิจัย/R๒R/QI)	๒๘๘ คน	๓๐ คน	-
๘.คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร(HRD)	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	-

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๔๕๗,๖๔๔-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)						
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน						
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
						๑	๒	๓	๔			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ชับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และน้ำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปแบบ ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ดำเนินงานตามแผน จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%	บุ ค ล ก ร นั้ า คุณธรรม ๕ ประ ก า น ไ้ ต่ แ ก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมา ใช้เป็นหลักในการใน การปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต	๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓			
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท (๒) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องชมเชย กลุ่มงาน ที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายใน/ ภายนอกโรงพยาบาล (๓) กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมใน (โรงเรียน / วัด) (๔) กิจกรรม Big Cleaning Day โรงพยาบาล	ประกาศผลและเผยแพร่ ๖ เดือน/ครึ่ง	เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ๘๕% ของเจ้าหน้าที่ตาม แผนก ๖๐	ทำแบบทดสอบ ก่อน และ หลัง คะแนนต้องไม่ น้อยกว่าร้อยละ	๕๕,๐๐๐	มอบประกาศและ ยกย่องชมเชย	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
		อย่างน้อย ๑ โรงเรียน/ ๑ วัด	ดำเนินงานตาม แผน	๓๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓			
		อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั่วแทน	ดำเนินงานตาม แผน	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ทีม ENV	✓	✓	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	โรงพยาบาล "Green & Clean Hospital Challenge"	ผ่านเกณฑ์	๖๐,๐๐๐	ทีม ENV/ฝ่ายเวชฯ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะกรรมการบริหาร/หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศ จำนวน ๓๐ คน	ดำเนินการตามแผน	๑,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรม ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทตุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐% ของแผนก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม ยกย่องหน่วยงาน	-	ชมรมจริยธรรม/HR	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรม คัดเลือกบุคลากร "เก่ง ดี มีคุณธรรม" ตามหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	อย่างน้อยเดือนละ ๑ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับประกาศ จากจังหวัด สุราษฎร์ธานี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/HR	✓	✓	✓	✓
	(๙) โครงการ พิธีบำเพ็ญกุศลสวดไตรสรณัม พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดีรังสิต ๑๖ กุมภาพันธ์	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐% ของแผนก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม ยกย่องหน่วยงาน	๓๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	✓	✓	✓	✓
	(๑๐) โครงการอบรมวิชาการงานวิจัยเพื่อนมนุษย์/ R๒R/เรื่องเล่าไร้พาสัง/COI			๓๕,๖๔๕	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม/กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๑๑) โครงการ "วัน Palliative Care Day" เครื่องขยายบริการสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง	เจ้าหน้าที่เครือข่าย คบ. สอ. พระแสง ๓๐ คน และผู้มารับบริการ	ดำเนินงานตามแผน	๑๒,๐๐๐	ทีม Palliative Care/กลุ่มงานการพยาบาล	✓			

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๒) โครงการ แสงแห่งความหวัง เสริมสร้างพลังใจผู้ป่วยระยะสุดท้ายเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง ปี ๒๕๖๘ (นมัสการ พระคุณเจ้าแสดงธรรมบรรยาย)	เจ้าหน้าที่เครือข่าย คบ. สอ.พระแสง ๓๐ คน และผู้มารับบริการ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	ทีม Palliative Care/ กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๑๓) กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจความผิดทางวินัยเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ๘๕% ของเจ้าหน้าที่ตามแผนก	ทำแบบทดสอบก่อนและหลัง ค่ะ แผนต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๖๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๑๔) โครงการสุขภาพจิตที่ดีมีสุข	เจ้าหน้าที่ รพ.๒๕๘ คน	ดำเนินงานตามแผน	๖๐๐,๐๐๐	งานสุขภาพจิตและจิตเวช/ทีม HRD		✓		
	(๑๕) โครงการสื่อสารด้วยหัวใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.๒๕๘ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรม ๑๐๐%	๒๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD		✓		
	(๑๖) กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขและผูกพัน “ประกวดคลิปวีดีโอ” เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ ชมรมจริยธรรม รพ.	๑๔ แผนก	มีคลิป ลง สื่อ ประชาสัมพันธ์	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD				✓
	(๑๗) จัดตั้งคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การดูแลสวัสดิการ การสร้างขวัญกำลังใจ การแก้ไขปัญหาหนี้ ตามแผนความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน ของ สป.สธ ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย	มี ก า ร จั ด ตั ง คณะกรรมการ จำนวน ๑ ชุด	๑.ออกสื่อสัมพันธ์ ๒.ส่งคำสั่ง ให้งาน แผนยุทธศาสตร์ และแผน สป.สธ.	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย (วันปีใหม่/ รดน้ำขอพรวันสงกรานต์/ยกย่องเชิดชูแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ทำคุณงามความดีผู้เยี่ยมเยียน ฯลฯ)	จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยอย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง	ดำเนินงานตาม แผน	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่		๓ กิจกรรม	ดำเนินงานตามแผน	-	ชมรมจริยธรรม				
		(๑) พัฒนาช่องทางสัมพันธ์ทางสื่อโซเชียล (คลิบวีดีโอ)		เว็บไซต์, Facebook, Line, YouTube, Tiktok	ประกวดสื่อ ประชาสัมพันธ์		ชมรม จริยธรรม / กลุ่มงานดิจิทัล	✓	✓	✓	✓
		(๒) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเพิ่มช่องทางเพื่อค้นหาคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม ๔ ประการ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ระดับจังหวัด		ได้หลักเกณฑ์/ประกาศ	มีเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอชื่อ ทุกเดือน		ชมรม จริยธรรม/HR กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) พัฒนารายชื่อทางการจัดเก็บข้อมูลการมีส่วนกิจกรรมของแผนก และกลุ่มงาน	ได้ช่องทางจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผ่าน Google Forms	-	HR กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCguc>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
 - ๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - ๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๕๐ คน	๒๘๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑๔ หน่วยงาน	๑๔ หน่วยงาน
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๕ หน่วยงาน ๓๐ คน	๒ เครือข่าย/ ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่การพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๕ ระบบ	๕ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑ หน่วยงาน ๒๕๐ คน	๑๔ หน่วยงาน ๒๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๘

๑. บุคลากรของหน่วยงานนั้นคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นที่มีจิตสาธารณะ
๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นที่มีจิตสาธารณะ
๓. หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. บุคลากรและชุมชนได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวทยากร วชิรวิทยากร)

ตำแหน่ง จพ. ทัศนศาสตร์ผสมชำนาญาน รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอนุสรณ์ กิ่งอนุบล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Xiwwkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘