



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระแสง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๗๗๓๖๕๐๙๘

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๓/๖๐๙

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

ตามที่โรงพยาบาลพระแสง เล็งเห็นว่าบุคลากรซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้นตามนโยบายที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขในด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด เห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระแสงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาลงนามประกาศฯ ดังกล่าว

(นางสาวทยากร วชิรวิทย์)

จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ลงนาม

(นางสาวอนุสร่า กังอุบล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง