



แผนปฏิบัติการเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๐๑๕๑๕ ๖๖๒  
แบบฟอร์มที่ ๑ ( ๒. ๒ )

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง

หน่วยงาน โรงพยาบาลพระแสง

สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ที่ ๑ ต.อโศก อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรี ทองสินธุ์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง

โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๗๒๗๘๔ ต่อ ๑๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patcha4455@gmail.com

LINE ID : hrphrasaeng

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรม	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	-
๒. กลุ่มงานบริการทั่วไป	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	-
๓. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	๒๘๘ คน	๑๕๐ คน	ประชาชนผู้มารับบริการ
๔. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	ประชาชนผู้มารับบริการ
๕. กลุ่มงานการพยาบาล(ทีม Palliative Care)/งานคุณภาพการพยาบาล	๒๘๘ คน	๓๐ คน	ประชาชนผู้มารับบริการ
๖. ทีมพัฒนางานคุณภาพ (งานวิจัย/RbR/CQI)	๒๘๘ คน	๓๐ คน	-
๗. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร(HRD)	๒๘๘ คน	๒๘๘ คน	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

**๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้**

**แผนย่อยที่ ๑** สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
รวม.....๖.....โครงการ

**ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๕๕๗,๖๕๔.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)									
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส						
						๑	๒	๓	๔						
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์ราช สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์ราช สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ดำเนินงานตามแผน จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%	เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ๙๕% ของเจ้าหน้าที่ตาม แผนก	ทำแบบทดสอบ ก่อน และหลัง ค่ะ คะแนนต้องไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓						
						(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓		
							(๒) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องชมเชย กลุ่มงาน ที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายใน/ ภายนอกโรงพยาบาล	๖ เดือน/ครึ่ง	มอบประกาศนียบัตร ยกย่องชมเชย	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
							(๓) กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมใน (โรงเรียน/วัด)	อย่างน้อย ๑ โรงเรียน/ ๑ วัด	ดำเนินงานตาม แผน	๓๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
							(๔) กิจกรรม Big Cleaning Day โรงพยาบาล	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตัวแทน	ดำเนินงานตาม แผน	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ทีม ENV	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการ “Green & Clean Hospital Challenge”	โรงพยาบาล “Green & Clean Hospital Challenge”	ผ่านการตาม	๒๐,๐๐๐	ทีม ENV/ฝ่ายเวชฯ	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะกรรมการบริหาร/หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ที่ร่วมประกาศ จำนวน ๓๐ คน	ดำเนินการตามแผน	๑,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรม ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อทบทวนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐% ของแผนก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม ย ก ย อ ง หน่วยงาน	-	ชมรมจริยธรรม/HR	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรม คัดเลือกบุคลากร “เก่ง ดี มีคุณธรรม” ตามหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	อย่างน้อยเดือนละ ๑ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับประกาศ จากจังหวัด สุราษฎร์ธานี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/HR	✓	✓	✓	✓
	(๙) โครงการ พิธีบำเพ็ญกุศลสตุวีรกรรม พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดีรังสิต ๑๖ กุมภาพันธ์	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐% ของแผนก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม ย ก ย อ ง หน่วยงาน	๓๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร	✓	✓	✓	✓
	(๑๐) โครงการอบรมวิชาการงานวิจัยเพื่อนมนุษย์/ RDR/เรื่องเล่าเจ้าพลัง/COI			๓๕,๖๔๔	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม/กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๑๑) โครงการ “วัน Palliative Care Day” เครือข่ายบริการสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง	เจ้าหน้าที่เครือข่าย คน. สอ. พระแสง ๓๐ คน และผู้มารับบริการ	ดำเนินงานตามแผน	๑๒,๐๐๐	ทีม Palliative Care/กลุ่มงานการพยาบาล	✓			

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๒) โครงการ แสงแห่งความหวัง เสริมสร้างพลังใจผู้ป่วยระยะสุดท้ายเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง ปี ๒๕๖๘ (นมัสการ พระคุณเจ้าแสดงธรรมบรรยาย)	เจ้าหน้าที่เครือข่าย คบ. สอ.พระแสง ๓๐ คน และผู้มารับบริการ	อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	ทีม Palliative Care/ กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๑๓) กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจความผิดทางวินัยเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท	เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ๔๕% ของเจ้าหน้าที่ตามแผนก	ทำแบบทดสอบก่อนและหลัง คะแนนต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๖๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๑๔) โครงการสุขภาพจิตดีมีความสุข	เจ้าหน้าที่ รพ.๒๕๘๘ คน	ดำเนินงานตามแผน	๖๐๐,๐๐๐	งานสุขภาพจิตและจิตเวช/ทีม HRD		✓		
	(๑๕) โครงการสื่อสารด้วยหัวใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.๒๕๘๘ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรม ๑๐๐% มีค.ล.ป.ล.ง.สื่อ ประชาสัมพันธ์	๒๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD		✓		
	(๑๖) กิจกรรมส่งเสริมองค์รวมแห่งความสุขและผูกพัน "ประกวดศิลปะวิถี" เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ ชมรมจริยธรรม รพ.	๑๔ แผนก	มี ก ร จ จัด ตั้ง คณะกรรมการ จำนวน ๑ ชุด	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD				✓
	(๑๗) จัดตั้งคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การดูแลสวัสดิการ การสร้างขวัญกำลังใจ การแก้ไขปัญหาหนี้ ตามแผนความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน ของ สป.สร ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย	มี ก ร จ จัด ตั้ง คณะกรรมการ จำนวน ๑ ชุด	๑.ออกสื่อสัมพันธ์ ๒.ส่งคำสั่ง ให้งาน แผนยุทธศาสตร์ และแผน สป.สร.	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๑๘) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย (วันปีใหม่/ รัตนวชิราภิรมย์สงกรานต์/ ยกย่องชีวิตคุณเจ้าหน้า ที่ผู้ทำคุณงามความดีผู้ช่วยเกษียณ ฯลฯ)	จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยอย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง	ดำเนินงานตาม แผน	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๓ กิจกรรม	ดำเนินงานตามแผน	-	ชมรมจริยธรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) พัฒนาช่องประชาสัมพันธ์ทางสื่อโซเชียล (คลิบวีดีโอ)	เว็บไซต์, Facebook, Line, YouTube, Tiktok	ประกวดสื่อ ประชาสัมพันธ์	ชมรมจริยธรรม / กลุ่มงานดิจิทัล	✓	✓	✓	✓
		(๒) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเพิ่มช่องทางเพื่อค้นหาคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม ๔ ประการ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ระดับจังหวัด	ได้หลักเกณฑ์/ประกาศ	มีเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอชื่อ ทุกเดือน	ชมรมจริยธรรม/HR กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		(๓) พัฒนาช่องทางการจัดเก็บข้อมูลการมีส่วนกิจกรรมของแผนก และกลุ่มงาน	ได้ช่องทางจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลผ่าน Google Forms	HR กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตรงมาจะดำเนินการ

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๐ คน	๒๘๘ คน	
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๔ หน่วยงาน	๑๔ หน่วยงาน	
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑๕ หน่วยงาน ๓๐ คน	๒ เครือข่าย/ ๕๐ คน	
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๕ ระบบ	๕ ระบบ	
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑ หน่วยงาน ๒๕๐ คน	๑๔ หน่วยงาน ๒๗๐ คน	

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๕

- ๑. บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
- ๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นที่มีจิตสาธารณะ
- ๓. หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๔. บุคลากรและชุมชนได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวพยวกร วชิรวิทย์ภัก)

ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญาน รักษาการในตำแหน่ง  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอนุสรณ์ กิ่งอุบล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Xliwkkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดคุณสมบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘