



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง หน่วยงาน โรงพยาบาลพระแสง

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลอินัน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๒๑๐ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรี ทองสินธุ์ โทรศัพท์ ๐๗๗-๓๖๙๐๙๘ ต่อ ๑๐๓

สังกัด โรงพยาบาลพระแสง LINE ID : hrphrasaeng

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patcha4455@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑. ปัจจัยขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร										
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ดำเนินงานตามแผนจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ มา ใช้ แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา ใช้ เป็นหลักคิดในการ ปฏิบัติงาน และ ดำรงชีวิต	แผนเงินบำรุง ๖๙						
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท (๒) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องชมเชย กลุ่มงาน ที่ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายใน/ภายนอก โรงพยาบาล -ประกาศเผยแพร่ชื่นชมผ่าน F/B โรงพยาบาลพระ แสง แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ๙๕% ของเจ้าหน้าที่ตาม แผนก ประกาศผลและเผยแพร่ เตือน/๑ครั้ง	ทำแบบทดสอบก่อน และหลัง ค่ะแผนต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มอบประกาศและยก ย่องชมเชย	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓		
		๑๑ ครั้ง	เผยแพร่ F/B		ชมรมจริยธรรม/HR			✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๓) กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมใน (โรงเรียน / วัด) -กิจกรรมที่ช่วยน้องปีที ๓ มอบกระเป๋าเป็นเพื่อน้องๆ โรงเรียนบ้านบางเขรียง ต.สินเจริญ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี -กิจกรรม Big Cleaning Day โรงพยาบาล เพื่อเตรียมสถานที่จัดกิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลสวดสังฆกรรมพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดีรังสิต ๑๖ กุมภาพันธ์ -จิตอาสา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ รอบ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวสันตศรัท ๕ มิ.ย.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ลานอเนกประสงค์ หน้าสำนักงานนิคมสร้างตนเองพระแสง หมู่ที่ ๕ ต.ไพรซิง อ.พระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปลูกต้นไม้และปล่อยพันธุ์ปลาสู่หนองน้ำชุมชน	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	ดำเนินงานตามแผน	รับบริจาคจากเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม/HHD	✓	✓	✓	✓
		จำนวนกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงานตามแผน		ชมรมจริยธรรม			✓	
		ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเป็นตัวแทนขององค์กร		มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเป็นตัวแทนขององค์กร				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
โครงการ ได้แก่ พอยเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๔) โครงการ “Green & Clean Hospital Challenge”	โรงพยาบาล “Green & Clean Hospital Challenge” ต่อเนื่องปีที่ ๒ เป็ดตลาด	ผ่านเกณฑ์	๖๐,๐๐๐	ทีม ENV/ฝ่ายเวชฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.เปิดตลาดเกษตรสุขภาพ “Green Market For Health” ปีที่ ๒	มีแปลงผักปลอดสารพิษ	ส่วนร่วมกับชุมชน		ทีม ENV/ส.ส.ส. / Cmore/กระทรวง เกษตรและสหกรณ์		✓	✓	✓
โครงการ ได้แก่ พอยเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๕) กิจกรรม ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สรุปผลหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรม	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐% ของแผนก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม	-	ชมรมจริยธรรม/HR	✓			
			ยกย่องหน่วยงาน			✓			
			เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ๑๐๐%			✓			
			กิจกรรม ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘			✓			
	กิจกรรม ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘								
	กิจกรรม ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘								
	กิจกรรม สวีส์ปีใหม่ ๒๕๖๙								
	กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ ให้กับผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง วัดคานานิยมราษฎร์รังสฤษฎ์ ต.สินปุน อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี		เข้าหน้า ที่ ร่วมทอดผ้าป่า						
	กิจกรรม วันวิภาวดีรังสิต								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๖) กิจกรรม คัดเลือกบุคลากร “เก่ง ดี มีคุณธรรม” ตามหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา -กิจกรรมยกย่องชื่นชม “เก่ง ดี มีคุณธรรม”	จำนวน ๑๑ ครั้ง	ประกาศเผยแพร่ชื่นชมผ่าน F/B โรงพยาบาลพระแสง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ HR/งานดิจิทัล		✓	✓		
			ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐% ของแผนก	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้มยกย่องหน่วยงาน	๓๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร		✓		
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๘) กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม ทางด้านสาธารณสุข	สนับสนุนเจ้าหน้าที่และวิทยากรกิจกรรมซ่อมแผนกอุทกภัยเขต อ.พระแสง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม		✓	✓		
						ชมรมจริยธรรม		✓		
						ชมรมจริยธรรม		✓		
						ชมรมจริยธรรม		✓		
-ออกหน่วยให้บริการฝังรากฟันเทียมลิ้นจร จ.สุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๙		สนับสนุนเจ้าหน้าที่	ดำเนินงานตามแผน		ชมรมจริยธรรม			✓	✓	
-ออกหน่วยแพทย์ พอ.สว. กิจกรรมตรวจสุขภาพประชาชน คัดกรองสุขภาพ ประชาชนในพื้นที่ ณ โรงเรียนปัญญาประชาอุทิศ ม.๘ ต.บ้านฉัตรรอบน้ำ ต.บางสวรรค์ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี		ตารางออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ อ.พระแสง ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงานตามแผน		ทีมแพทย์/ทันตแพทย์/ สหวิชาชีพ/ สายสนับสนุนวิชาชีพ/ สาย Back Office					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	-โครงการพระแสงอัญมณีแห่งการให้ชีวิต ศูนย์รับบริจาคดวงตา	-มีช่องทางในการเชิญเป็นสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับบริจาคดวงตา -ได้รับบริจาคดวงตจากชุมชน	๑.ใช้สื่อเพจ รพ. ๒. ออก บ น ใน งาน ประจำระดับอำเภอ ๓. ประชาสัมพันธ์ที่ประชุมหัวหน้าส่วนระดับอำเภอ		ศูนย์รับบริจาคดวงตา/ชมรมจริยธรรม		✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวพัชรี ทองสินธุ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นางสาวอนุสุภา กังอุบล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

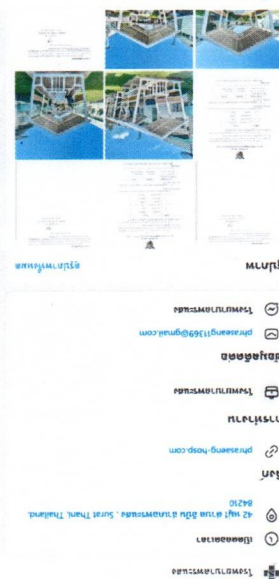
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

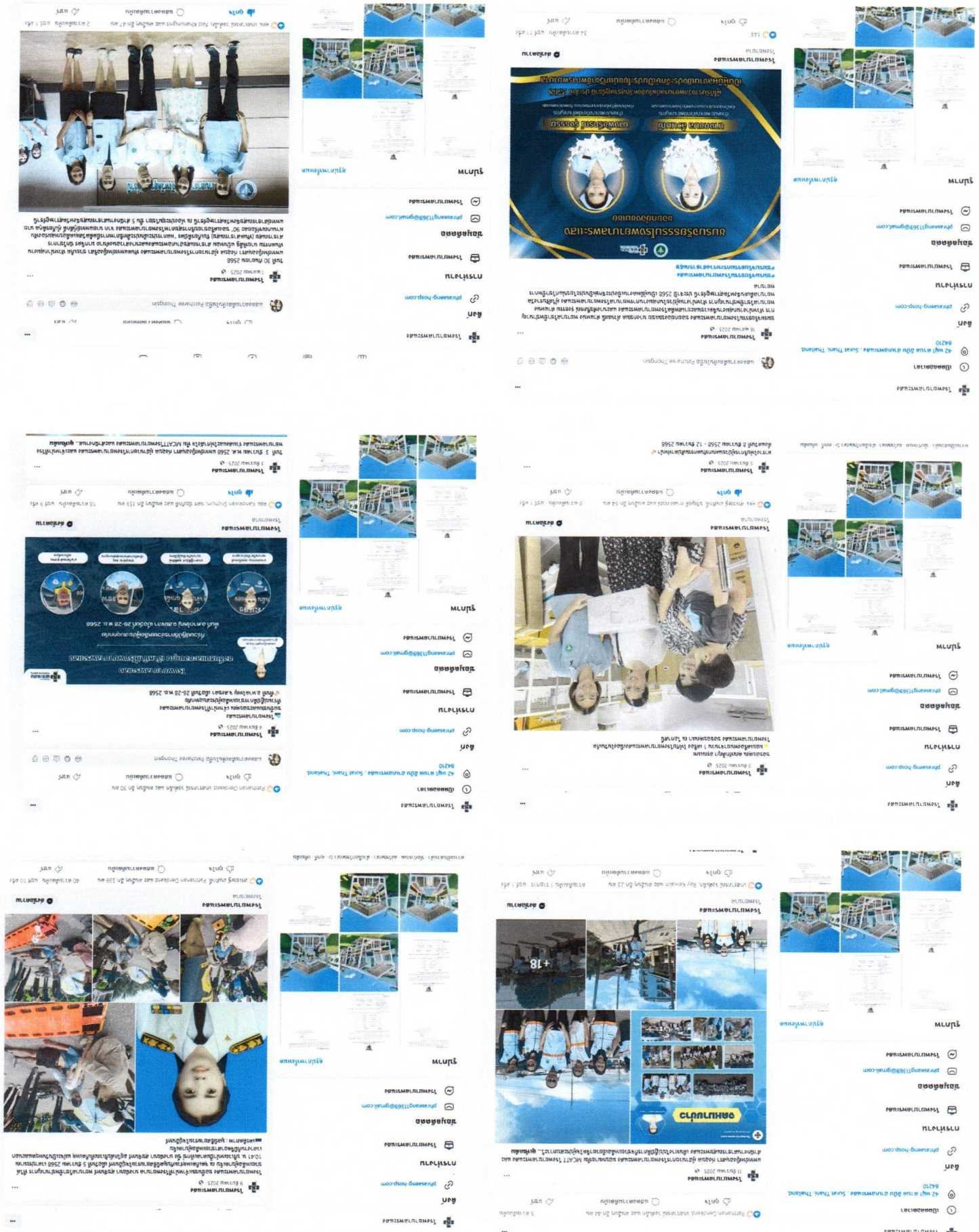
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

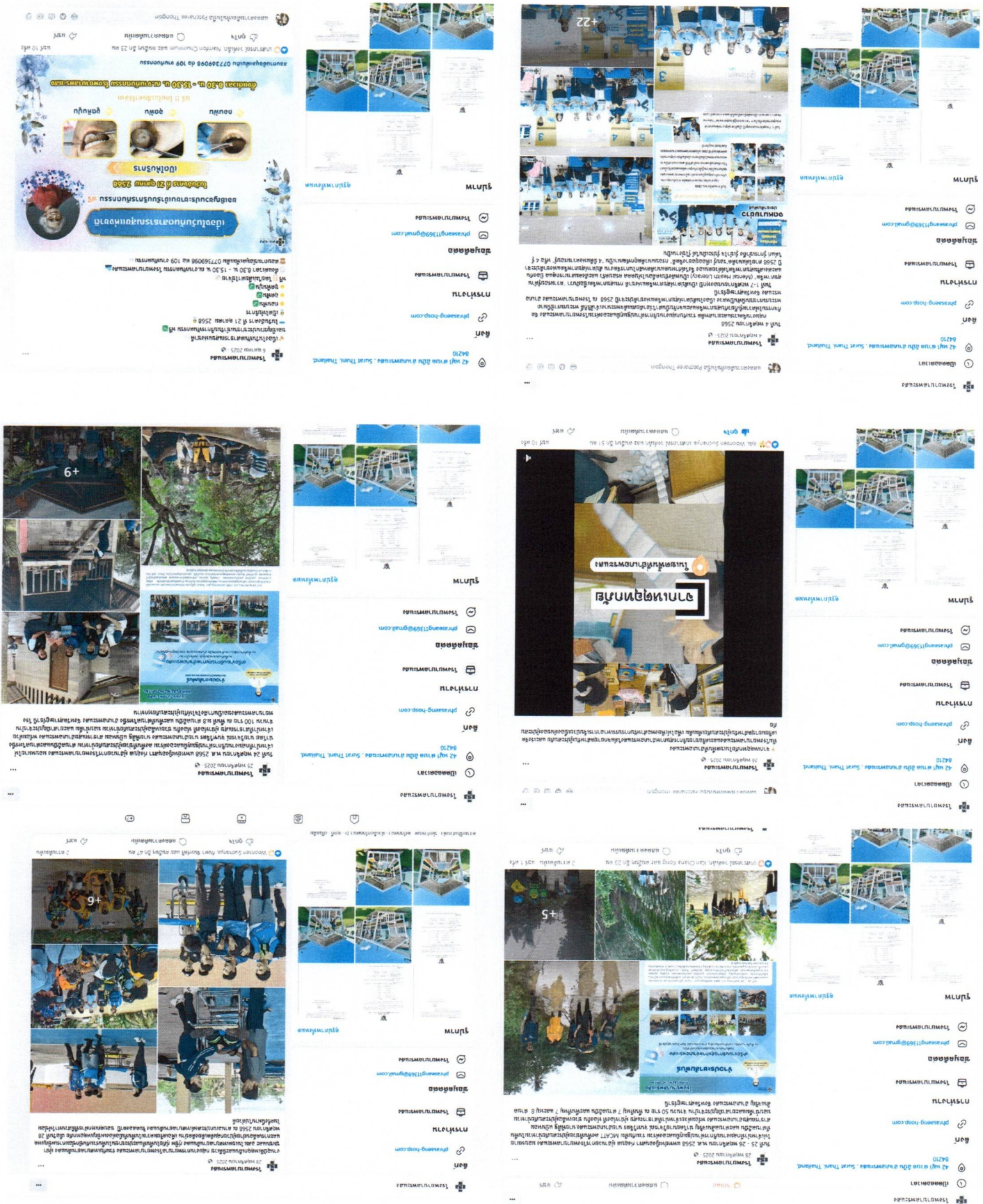


ภาพประกอบตามแผนงานด้านเศรษฐกิจและสังคม
พ.ศ. ๒๕๖๔

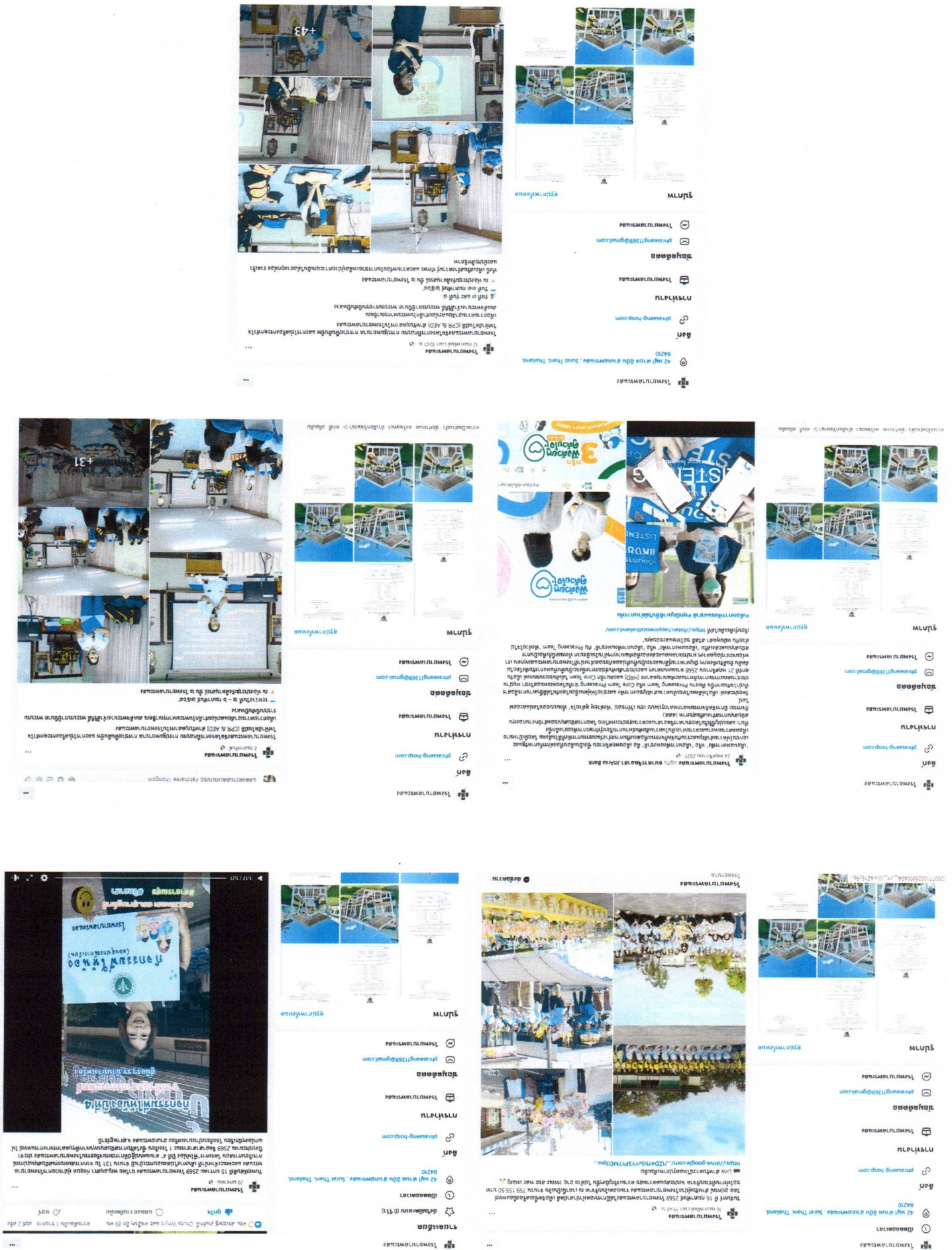
ภาพประกอบกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์งานรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปี ๒๕๖๔



ภาพประกอบกิจกรรมรณรงค์ในงานสัปดาห์ประชากร ประจำปี ๒๕๖๔



การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



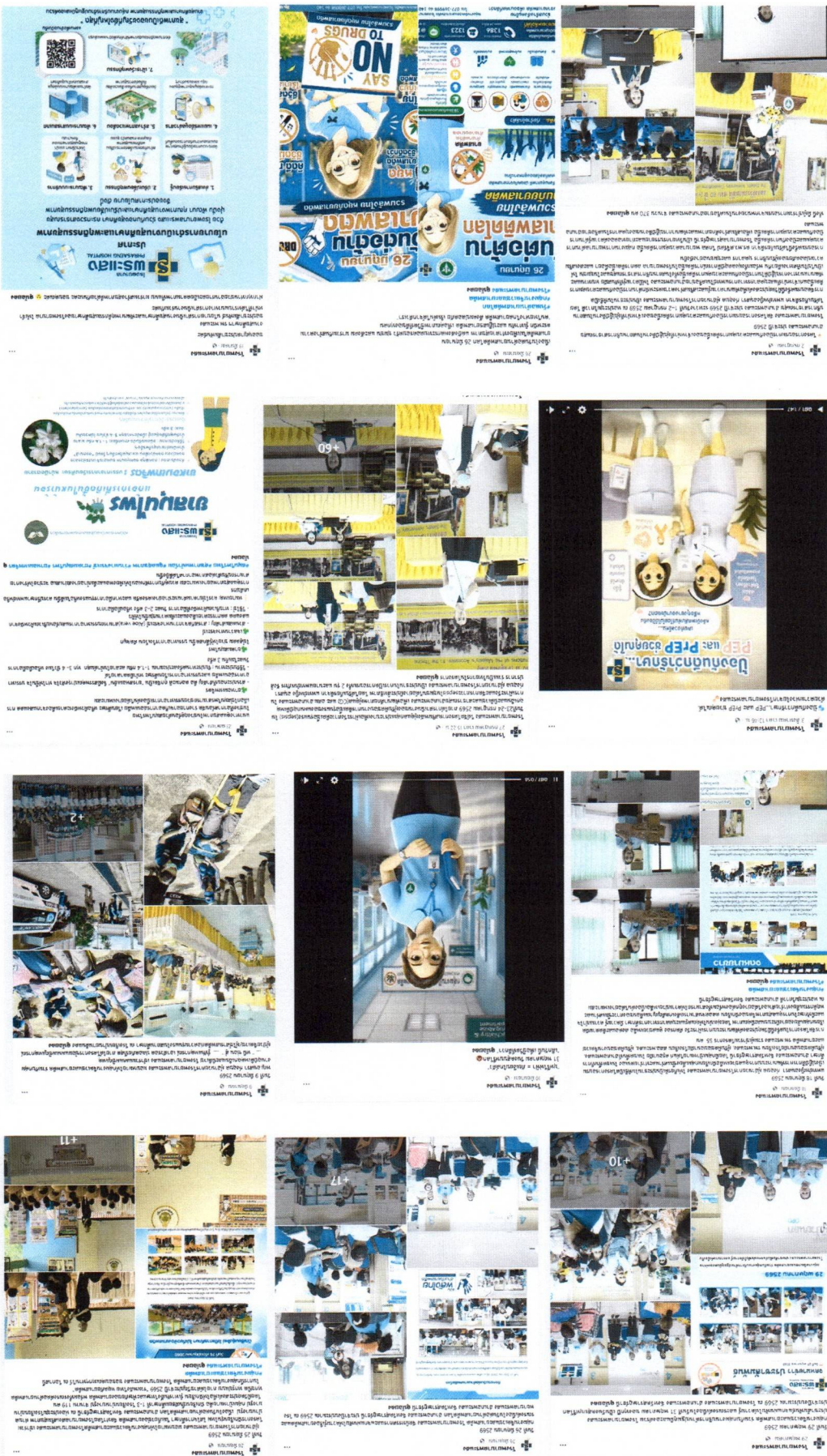


“ឆ្នាំពង្សវត្ស ២០២២” ឆ្នាំពង្សវត្សប្រជជុំប្រកួតប្រជែងសិស្សល្អបំផុតក្នុងវិស័យកសិកម្ម

២០២២.២០២២ ឆ្នាំពង្សវត្សប្រជជុំប្រកួតប្រជែងសិស្សល្អបំផុតក្នុងវិស័យកសិកម្ម
 ២០២២.២០២២ ឆ្នាំពង្សវត្សប្រជជុំប្រកួតប្រជែងសិស្សល្អបំផុតក្នុងវិស័យកសិកម្ម

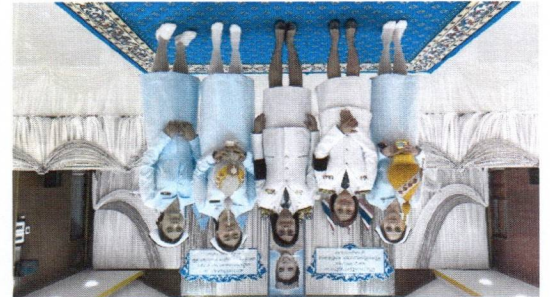
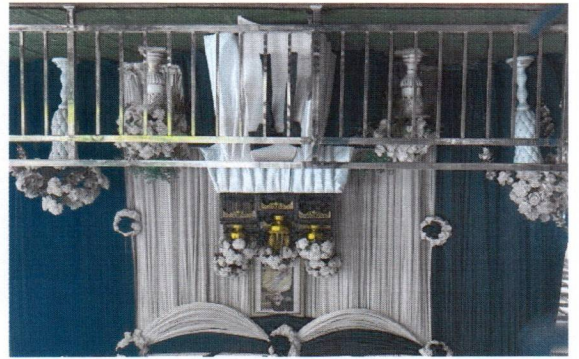
ภาพประกอบกิจกรรมงานวันสิ่งแวดล้อมโรงเรียนโพธิ์ตาก พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม/โครงการด้านสิ่งแวดล้อม



ภาพประกอบกิจกรรมตามแผนดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมในโรงเรียน ส.ป.ส.อ.
 ๙๕๒๕๖๙
 กิจกรรม “องค์ความรู้สู่ชุมชน”





ក្នុងឆ្នាំបរិចេសនា ២០២២ មូលនិធិទាន់ដំណើរការ

၁၃၃၁.၂.၆ ဖယ်ဒီနီဂရပ်ပြည်နယ်၊ ဗဟိုဒေသမြို့နယ်၊ နေပြည်တော်မြို့နယ်၊

ឧបករណ៍ ព័ត៌មាន និងទិន្នន័យដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងខាងលើនេះមិនអាច