

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ภายใต้แผนพัฒนายุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป

โรงพยาบาลพระแสง (Phrasaeng Hospital)

โรงพยาบาลชุมชน F๑ ขนาด ๖๐ เตียง ได้รับการยกระดับเป็นขนาด S+

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลคุณภาพ เครือข่ายเข้มแข็ง ประชาชนไว้วางใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ในปี ๒๕๖๙

พันธกิจ

ตามแผนยุทธศาสตร์ ข้อที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน สุขภาพดี มีความสุข

Core Values

ทุกคนปลอดภัย : ๓P Safety ใส่ใจในการดูแลรักษา : Focus on results
 นำพาให้เกิดทีมงาน : Team work บริการด้วยไมตรีจิต : Service mind

Core Competencies

๑. การดูแลต่อเนืองที่บ้านโดยสหสาขาวิชาชีพ และภาคีเครือข่าย
๒. การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤต ฉุกเฉิน ร่วมกับเครือข่าย

Strategic Advantages

๑. ผู้นำสูงสุดของโรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและให้การสนับสนุน
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วย เช่น หลักสูตร ๔ เดือน , ปรินญาโท
๓. มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆมาปรับใช้ในระบบบริการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
๔. มีเครื่องมือทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆอย่างพอเพียง
๕. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพในชุมชน
๖. องค์กรผ่านการประเมินตามมาตรฐานต่างๆเช่น กลุ่มงานรังสีวิทยามาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ยาเสพติด และกลุ่มงานการพยาบาลผ่าน

มาตรฐานการพยาบาล



Strategic Challenges

๑. มีระบบการจัดการเพื่อรับมือกับโรคอุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำ ภัยพิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์
๒. พัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องในชุมชนให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบบริการเชิงรุกร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)ให้ครอบคลุม ๔ มิติ
๔. บริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง ทรัพยากรบุคคลและระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ
๕. ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล HA มุ่งเน้น ๓P safety

Strategic Opportunities

๑. มีงบประมาณสนับสนุนตามเกณฑ์ สปสช.และกองทุนต่างๆ
๒. การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการแก้ปัญหาสุขภาพ มีการกลไกช่วยขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพระดับอำเภอ (พชอ.)
๓. นโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริการ
๔. มีนโยบาย Service plan แต่ละสาขา
๕. นโยบายรพสต.ติดตาม ทำให้มาตรฐานการบริการเครือข่ายให้มีคุณภาพมากขึ้น ประชาชนเข้าถึงบริการมากขึ้น

Strategic Objectives

๑. พัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อยกระดับศักยภาพ และคุณภาพการรักษา พัฒนาระบบบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาบริการปฐมภูมิให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างมีคุณภาพ เครือข่ายสุขภาพได้มาตรฐาน แก้ปัญหาสุขภาพสำคัญในชุมชนได้
๓. กระบวนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง มีความรู้ความสามารถ มีความสุข สุขภาพดี
๕. พัฒนาระบบความรู้เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๖.ยกระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ มุ่งเน้นต่อการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ
๗. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและปรับภาพลักษณ์เพื่อรองรับการขยายตัวการบริการ

Key Focus Area

๑. นโยบาย ๓P Safety ประชาชนเชื่อมั่นและไว้วางใจ
๒. การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ (AMI, Stroke, DM, HT)
๓. Financial (เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้)
๔. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายและการมีส่วนร่วม



Social Situation

๑. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชากรผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
๒. สภาพสังคมและวิถีชีวิตเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมทำให้เกิดโรคมามากขึ้น
๓. ปัญหาสังคม ปัญหายาเสพติด และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เพิ่มขึ้น
๔. มีประชากรแฝงเพิ่มมากขึ้นทำให้เป็นภาระในการจัดการระบบสาธารณสุข
๕. วิกฤตเศรษฐกิจและการเมือง
๖. ความต้องการ/ความคาดหวัง ผู้รับบริการมากขึ้น
๗. ปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

Technological Situation

๑. การใช้อินเทอร์เน็ตในการเชื่อมโยงการทำงานต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการครอบคลุมทั้งเครือข่ายบริการสุขภาพ
๓. สื่อโซเชียล รับรู้ข่าวสารได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น มีการร้องเรียนผ่านสื่อโซเชียล การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล
๔. มีการพัฒนาระบบบริการเป็นสู่ smart hospital

Economic Situation

๑. เศรษฐกรกรม รั้งจ้าง และค้าขาย รายได้ประชากร อยู่ในระดับปานกลาง และมีเศรษฐกิจตกต่ำเป็นบางช่วง
๒. สถานะการเงินของรพ. มีสภาพคล่องทางการเงินอยู่ในระดับ ๐, Quick ratio ๒.๕๕ Current ratio ๒.๖๕ ,cash ratio ๑.๓๑



ส่วนที่ ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สับสุมและส่งเสริมให้โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง

และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีภาวการณ์เหมาะสมและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรออัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลพระแสง

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

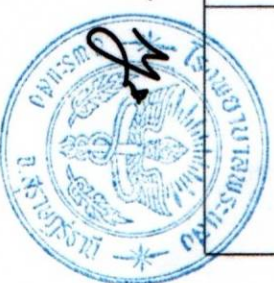
๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการลืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร

กลยุทธ์	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	แผนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก ๑.สำรวจความต้องการ "กำลังคนด้านสุขภาพ" เพื่อนำเข้าคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติเข้าแผนการใช้นำร่อง โดยใช้หลักเกณฑ์ -จ้างตามกรอบ FTE -จ้างตามภารกิจ -จ้างสาขาขาดแคลน	รอบที่ ๑ (ต.ค.๖๗-๓๐มิ.ค.๖๘) รอบที่ ๒ (เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ งานเจ้าหน้าที่

(Handwritten signature)



<p>๒. วางแผนอัตราจ้างให้เพียงพอและสอดคล้องในการเปิดบริการตามศักยภาพของนศS+ รองรับแพทย์เฉพาะทาง ๕ สาขา ภายในปี ๒๕๖๑ ได้แก่</p> <p>๑. สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา</p> <p>๒. อายุรศาสตร์ ๒ อัตรา (ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๓. กุมารเวชศาสตร์ ๒ อัตรา (ปี ๒๕๖๘ และ ๖๙)</p> <p>๔. ศัลยกรรม ๑ อัตรา (ปี ๖๑)</p> <p>๕. เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๑ อัตรา (ปี ๖๑)</p> <p>๒. ลดจำนวนจ้างเหมาทางเลือก ปรับเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) เพื่อเข้าสู่ระบบ HR ตามแผนประกาศเรื่องบริหารอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข และการสรรหาอัตรากำลังเพิ่มหรือทดแทน คัดเลือกโดยผู้อำนวยการเป็นประธานในการสรรหาทุกประเภทการจ้าง</p> <p>๔. ส่งเสริมความมั่นคงด้านอัตรากำลังคน</p> <p>๕. ส่งเสริมความก้าวหน้าให้ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๒. ดำเนินการสรรหาตามแผน</p> <p>ประกาศรับสมัครคัดเลือกและสรรหา ตรวจสอบบัญชีผู้สมัครตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภท</p> <p>บริหารเสถียรภาพของลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ของอนุมัติปรับเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข อำนวยการ สป.</p> <p>เสนอรายชื่อผู้สมัครระดับต้นเข้ารับการประเมินเพื่อขอเลื่อนระดับ ชำนาญงาน ชำนาญการ, ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ</p>	<p>แผน ๑ ปี</p> <p>ค.ศ. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>และแผน ๕ ปี</p> <p>(๒๕๖๗-๒๕๗๑)</p>	
---	---	---	--



๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งเชิง และต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลพระแสง
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบ
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ระดับเครือข่ายยุทธศาสตร์ที่ ๕	(ตามเอกสารแนบ)	(๓๑.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๕)	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ งานการเจ้าหน้าที่/ HRD
๒.ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัด Service Plan	(ตามเอกสารแนบ)			
๓.ตามแผนสำรวจความต้องการรายบุคคล สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๗,๕๐๐ บาท/ คน/ปี	(ตามเอกสารแนบ)			
๔.พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและ ตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	กำหนดเข้าแผนพัฒนาประจำปี			



๓.นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมสนับสนุนให้แก่นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วยบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
3. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้

ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

กลยุทธ์	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต	เปิดใช้งานระบบการประชุม ในโปรแกรม Hos-Office อยู่ในแผนยุทธศาสตร์	(ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘)	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ งานกาารเจ้าหน้าที่

Handwritten signature



๔.นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความเป็นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความภาคภูมิใจให้

ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการค้าเป็นกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

กลยุทธ์	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มาตรการความปลอดภัย กล้องวงจรปิด กำหนดตารางตรวจเยี่ยม ระบบรายงาน ความเสี่ยง โรงพยาบาลสีเขียว อยู่ในแผนชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนการจัดทำบัญชีเพื่อเสนอให้กระทรวงสาธารณสุขรับรอง	(ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘)	-	งานการเงิน / กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และคุณประโยชน์ให้องค์กร				
๓.ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ				



นโยบายด้านการบริหาร

กลยุทธ์	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ภาวะจำยอมอันนำไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับชั้น ๒๓ มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้ทันกับแปลงแผนงานและทิศทางการวางไว้</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้</p> <p>๓. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๔. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีโครงสร้างส่วนราชการภายในโรงพยาบาลพระแสง</p>	<p>กำหนดประชุมกรรมการบริหารหลังจากผู้อำนวยการรับนโยบายมาจากผู้บังคับบัญชา กว. กำหนดประชุมเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๓ เดือน/๑ ครั้ง เพื่อมอบนโยบาย</p>	<p>(ต.ค. ๖๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๖๘)</p>	<p>-</p>	<p>งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>



Handwritten signature



ลี ธี

ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	กลยุทธ์
<p>งานบริหารทั่วไป/ที่ทำการเจ้าหน้าที่</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>ม.เกษตรศึกษา/มณฑล</p> <p>นางศุภมาส/นางศุภมาส</p>	-	-	<p>เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ประจำเดือน (ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔)</p> <p>Morning Talk ที่ระดับในแผนก/จุดประชุมคณะกรรมการศึกษาคณะกศ.ม.เกษตรศึกษา</p> <p>ตามแผนพัฒนาหน่วยงานกศ.ม.เกษตรศึกษา</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่ส่งไปทำงานหรือส่งไปราชการ</p> <p>ผู้อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็น one page</p> <p>เพื่อเผยแพร่ความรู้ใหม่</p>	<p>๑.สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการศึกษาคณะกศ.ม.เกษตรศึกษา</p> <p>๒.ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลความรู้</p> <p>เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.จัดทำ "แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)"</p>

๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้



ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แผน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	กลยุทธ์
งานการเจ้าหน้าที่/กลุ่มงานบริหารทั่วไป		(๒.๕๗-๓๐ ก.ย.๖๘)	<p>เจ้าหน้าที่จัดทำ Job Description/ ทักษะงานของจัดทำ Service Profile/</p> <p>งานด้านเอกสารส่งมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปฏิบัติงาน และร่วมกันจัดทำรายงานส่งมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงานบริหาร/ผู้อำนวยการสายงานบริหาร/ผู้อำนวยการสายงานบริหาร/ผู้อำนวยการสายงานบริหาร</p> <p>การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๑.มีการกำหนดงานของบุคคลที่คน</p> <p>อย่างชัดเจน</p> <p>๒.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่งานทุกงาน</p> <p>ตามความต้องการพัฒนา ศักยภาพ ความ</p> <p>เข้าใจถึงงานร่วมกับหน่วยงานอื่นโดย</p> <p>ทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นโดย</p> <p>การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน/การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT / สิ่งที่จะทำใหม่	ประเมินผล
๑. สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรตามวิชาชีพ	โครงการที่ ๑ อบรมการเก็บสิ่งส่งตรวจอย่างมีคุณภาพ โรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ พยาบาล และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	อัตราการปฏิเสธสิ่งส่งตรวจเท่ากับ ๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๒,๐๐๐		ศิรินพรา ภิณญาพัชร สุมลชา		
	โครงการที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสาธารณสุข อำเภอพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- จำนวน ๓๘๐ คน (เจ้าหน้าที่รพ. ๒๘๐ คน) สสอ. รพสต. ๑๐๐ คน)	- เจ้าหน้าที่ที่รับการพัฒนาคำความรู้ด้าน IC อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ปี	๕.๖ ก.ค. ๒๕๖๘	๖๕,๐๐๐	เงินบำรุง	แสงเดือน/ เฉลิมศรี	- การนำ IT ไปใช้ในการนำเสนอข้อมูล และใช้ในการอบรม	
	โครงการที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเหตุอัคคีภัยในโรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ภาคทฤษฎี - เจ้าหน้าที่รายใหม่ - ตัวแทนเจ้าหน้าที่แต่ละแผนกที่ผ่านการอบรม > ๓ ปี ๒. ภาคปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ทุกแผนกเข้าร่วมซ้อม	- ผู้เข้าร่วมอบรมภาคทฤษฎี > ๘๐% - เจ้าหน้าที่เข้าร่วมซ้อม > ๘๐%	เม.ย. ๖๘	๕๐,๐๐๐	เงินบำรุง	- ทีม ENV/ รุ่งทอง/ อมรพพ/ พรพรรณ	- ป้ายโครงการอิเล็กทรอนิกส์ - อุปกรณ์ใส่ต - เก็บภาพการอบรม	

Handwritten signature



ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามปัญหาสุขภาพในพื้นที่ และ Service plan
เป้าประสงค์

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะและโรคที่เป็นปัญหาในพื้นที่
๒. เพื่อพัฒนางานวิชาการ นวัตกรรมและงานวิจัย
๓. พัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรมและความสุข

กลยุทธ์

๑. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรตามวิชาชีพ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการ นวัตกรรม งานวิจัย และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและความสุข
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเป็น Smart Hospital



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ทำ IT จะทำได้	ประเมินผล
		แผนเผชิญเหตุ อัคคีภัยของ รพ.	-เจ้าหน้าที่ สามารถซ้อมแผน ได้ตาม						
	โครงการที่ ๔ อบรมเชิง ปฏิบัติการตอบโต้ โรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก แผนก	-ผู้เข้าร่วมซ้อม แผนตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินเหตุ อุบัติเหตุหมู่ >๘๐% -ซ้อมแผนได้ตาม แนวทางที่วางไว้	ธ.ค.๖๗	๔๐,๐๐๐.๐ ๐	เงินบำรุง	รวงทอง/ วิศิธา/ ฐิตินันท์/ บุรฮาน/อมร เทพ/อรณิช	-บันทึกภาพ วันอบรม	
	โครงการที่ ๕ อบรมเชิง ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน Basic CPR สำหรับ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน โรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำหรับเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสนับสนุน โรงพยาบาลพระท ถกคน	-ผู้เข้าร่วมอบรม >๘๐% -ผ่านการทดสอบ ภาคปฏิบัติ >๙๐ %	ก.พ.๖๗	๒๐,๐๐๐.๐ ๐	เงินบำรุง	รวงทอง/ วิศิธา/ ฐิตินันท์/บุ รฮาน/อมร เทพ	-บันทึกภาพ พบรยาการ ศการอบรม	
	โครงการที่ ๖ พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่พยาบาล ในการคัดแยกผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่พยาบาล ทุกแผนก	ผู้เข้าร่วมอบรม >๘๐%	ม.ค.๖๘	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุง	รวงทอง / พรพรรณ/ วิศิธา/ ฐิตินันท์		

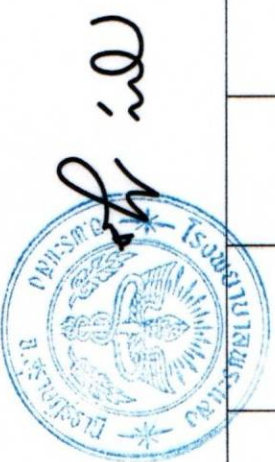
๐๖/๕



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่จะทำใหม่ได้	ประเมินผล
	โครงการที่ ๗ อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS) ในเครื่องช่วยบริการสุขภาพอำเภอพระแสง	-พยาบาล รพ.พระแสงทุกคน -พยาบาล ทุก รพ.สต.	ผู้เข้าร่วมอบรม >๙๐%	ม.ค.-๖๙	เงินบำรุง	๕๐,๐๐๐.๐ ๐	รองทอง/ พรพรรณ อมรเทพ/บุ รยาน	-ช่วยจัดทำ ป้ายโครงการ แบบ อิเล็กทรอนิกส์ -บันทึกภาพ การประชุม	
	โครงการที่ ๘ อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับเหตุการณ์ก่อความรุนแรงในโรงพยาบาล	-เจ้าหน้าที่แผนก อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และแผนกที่ เกี่ยวข้อง	-ผู้เข้าร่วมอบรม ปี ๒๕๖๓ แผนการรับความ รุนแรงใน โรงพยาบาลได้ ถูกต้อง >๙๐%	ก.พ.-๖๘	๑๐,๐๐๐.๐ ๐	เงินบำรุง	รองทอง/ วิศิรา/ฉวี รัตน์/	-บันทึกภาพ -ป้ายโครงการ อิเล็กทรอนิกส์	
	โครงการที่ ๙ พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (ATLS)	-เจ้าหน้าที่พยาบาล ทุกคน	-ผู้เข้าร่วมอบรม > ๘๐% -ผ่านการทดสอบ ภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติ >๘๐%	ม.ค.-๖๘	๖๕,๐๐๐	เงินบำรุง	รองทอง/ พรพรรณ/ วิศิรา/ ฐิตินันท์	-ป้ายโครงการ -บันทึกภาพ	
	โครงการที่ ๑๐ อบรมพัฒนาศักยภาพและฝึกทักษะการฝึกศัลยกรรมภาพ งานอนามัยแม่และ	-แพทย์,พยาบาล วิชาชีพที่รับผิดชอบ งานอนามัยแม่-เด็ก จำนวน ๒๗ คน	บุคลากรได้รับ การอบรมจากผู้ ที่ชำนาญกว่าร้อยละ ๑๐๐	ม.ค.-๖๘ (๒ วัน)	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	วิมลรัตน์/ รุ่งนภา	- การนำ IT ไป ใช้การ นำเสนอข้อมูล และใช้โปรแกรม	



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่จะทำใหม่ได้	ประเมินผล
	เด็ก กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้และมีทักษะ กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนความรู้และรับทราบปัญหาในการดำเนินงานเพื่อปฏิบัติไปตามมาตรฐานเดียวกัน กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผล การอบรม	-ผู้รับผิดชอบของงานอนามัย แม่-เด็กรพ. สต ๕ คน							
	โครงการที่ ๑๑ จัดประชุมคณะกรรมการMCH Board ประจำอำเภอพระแสง (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)	คณะกรรมการ MCH Board จำนวน ๒๔ คน	- มีการประชุมคณะกรรมการ MCH board ๕ ครั้ง/ปี	-ไตรมาส สัปดาห์ ๑ ครึ่ง			วิมลรัตน์/ รุ่งนภา/ นิศาทล	- การนำIT ไปใช้ในการนำเสนอข้อมูลและใช้ในการอบรม	
	โครงการที่ ๑๒ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวัยโรคในเขตบริการสุขภาพอำเภอพระแสง -การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานวัยโรคในเขต	ผู้ปฏิบัติงานวัยโรคในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง จำนวน ๕๐ ราย	อัตราการความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัยโรคเพิ่มขึ้น	๓.๓๖๗- ก.๒๖๘	๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	เรวดี ขาตรี		



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ทำให้ได้	ประเมินผล
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการ นวัตกรรม งานวิจัย และ เทคโนโลยี สารสนเทศ	<p>บริการสุขภาพอำเภอพระแสง</p> <p>-การพัฒนาการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในโรค</p> <p>โครงการที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง(Continuous Quality Improvement : COI) สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระแสง อำเภอพระแสง จำนวน ๔๐ คน	<p>- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำ COI ร้อยละ ๙๐</p> <p>- เจ้าหน้าที่สามารถนำ COI ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐</p>	- ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ย. ๒๕๖๘	๘๐,๐๐๐	เงินบำรุง	จรรยา/แสงเดือน	- ใช้ในการนำเสนอผลงานCOI	
	<p>โครงการที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและโปรแกรมการจัดเก็บตัวชี้วัด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และนักวิชาการคอมพิวเตอร์</p>	<p>- ระบบสารสนเทศที่พัฒนาจะต้องสามารถใช้งานได้</p>	- ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	จรรยา/แสงเดือน	- ใช้ในการนำเสนอผลงานCOI	



๐๐

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ IT จะทำได้	ประเมินผล
	ทางการพยาบาล โรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวน ๓๕ คน	จริง และมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บและรายงานตัวชีวิตทางการพยาบาล - ลดความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บข้อมูล ลดเวลาในการค้นหาข้อมูล และเพิ่มความแม่นยำในการรายงานผล - เพิ่มความพึงพอใจในการใช้งานระบบของบุคลากรทางการพยาบาล						
	โครงการที่ ๓ พัฒนาวิชาการ/วิจัย/ นวัตกรรม - อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางานวิจัยโดยวิทยากร	เจ้าหน้าที่จำนวน ๖๐ คน	๑. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับ การเผยแพร่งานประชุมวิชาการ,	เม.ย.- ก.ย.๖๘	๑๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ชัยพร นิยมจิตร/ ญาณภัทร วิจิตร/		



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามความก้าวหน้างานวิจัย - นำเสนอผลงานในงานวิชาการ - ประเมินความพึงพอใจ 		<ul style="list-style-type: none"> 1. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ 2. ระดับความรู้ของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น 3. ระดับความพึงพอใจ 				<ul style="list-style-type: none"> เกศราภรณ์ วงศ์เล็ก 		
๓. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมและความสุข	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่ ๑ สื่อสารด้วยใจ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการบริหาร/หัวหน้างาน ๒. เจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๙๕% ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ฝ่าย 	จ.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘	๒๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HRD	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมแบบกลุ่ม online โปรแกรม ZOOM 	
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่ ๒ ส่งเสริมชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) (กิจกรรมย่อย ๓ กิจกรรม) 	องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ 	๒ ระยะ (ต.ค.๖๖- มี.ค.๖๘) และ (เม.ย.-ก.ย. ๖๘)	๓๐,๐๐๐ (ถ้วนเฉลี่ย ๒ กิจกรรม)	เงินบำรุง	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการ การคุณธรรม จริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำ VDO เผยแพร่ทางเว็บไซต์ในรายงานผลชมรม จริยธรรม 	



Handwritten signature in blue ink.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้ จาก IT/ สิ่ง ที่จะทำได้	ประเมินผล
	กิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดอาสา ที่ช่วยน้องโรงเรียนที่ขาด แคลนวัสดุอุปกรณ์และให้ ความรู้ส่งเสริมการมีสุขภาพ ที่ดีในเขตอำเภอพระแสง	- โรงเรียนที่ห่างไกล ชุมชนเมืองจากการ ลงสำรวจพื้นที่	- อย่างน้อยปีละ ๑ โรงเรียนที่ได้ เข้าทำกิจกรรม จิตอาสาเพื่อ คุณภาพชีวิตใน สังคม	- กิจกรรม วันเด็ก แห่งชาติ (๙-๑๑ ม.ค.๖๘)	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุง	คณะกรรมการ การ คุณธรรม จริยธรรม		
	กิจกรรมย่อยที่ ๒ ออกค่าย จิตอาสาทำนุบำรุงศาสนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	- วัดประดิษฐาราม (ไสหรั)	- อย่างน้อยปีละ ๑ วัดเพื่อเป็นการ ทำนุบำรุงศาสนา	- วันสำคัญ ของชาติ ๑ วัน	๑๕,๐๐๐	เงินบำรุง	คณะกรรมการ การ คุณธรรม จริยธรรม งานบริหาร ทั่วไป HR/ คณะกรรมการ การ คุณธรรม จริยธรรม		
	กิจกรรมย่อยที่ ๓ เสนอชื่อ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก รับประกาศนียบัตรยกย่อง ชมเชยไปยังจังหวัด เพื่อ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ด้วยหลักปรัชญา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	- เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม งาน	- หน่วยงานมีการ คัดเลือกและ เสนอชื่อไม่น้อย กว่า ๑ ราย/เดือน ตามหลักปรัชญา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	- ทุกวันที่ ๑๐ ของ เดือน	ไม่ใช้งบ	-			
	โครงการที่ ๓ สดุดีและ บำเพ็ญกุศลถวายพระเจ้า วรวงศ์เธอ พระองค์เจ้า	เจ้าหน้าที่	จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐%	๑๖ ก.พ. ๖๘	๓๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	คณะกรรมการ การบริหาร/ ทุก	จัดทำ VDO เผยแพร่ ทาง เว็บไซต์ ใน	



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้ จาก IT / สิ่ง ที่ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
	วิภาวดีรังสิต		ของจำนวน เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน/ฝ่าย				หน่วยงาน	รายงานผล ชมรม จริยธรรม	
	โครงการที่ ๔ สุขภาพจิตดี ชีวมลพิษ	เจ้าหน้าที่	จำนวนเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๙๕% -ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน/ฝ่าย	มี.ค.-เม.ย. ๖๗	๖๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HRD/ งานจิตเวช และยาเสพติด		
	โครงการที่ ๕ องค์กรแห่ง ความสุขและผูกพัน	๑. กลุ่มงาน ๑๐ กลุ่มงาน ๒. ฝ่าย/แผนก ๕ แผนก	๑. ทุกกลุ่มงาน และฝ่ายต่างๆ มี ผลงานส่งเข้า ประกวด อย่าง น้อย ๑ ศิลป ๒. มีคิลิปรายงาน ผลดำเนินงาน “องค์กรแห่ง ความสุข” แก่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบกอง	พ.ย.-ธ.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	HRD		

วิภาวดี



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่จะทำได้	ประเมินผล
	โครงการที่ ๖ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(TTA) กิจกรรมที่ ๑ ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	องค์กร ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่	ปริมาณการสื่อสารณสุข	ประกาศออกสื่อสังคมออนไลน์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	พ.ย.-ธ.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐ (ถ้วนสีย์ ๔ กิจกรรม)	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานหรือธรรมาภิบาล	๑.กลุ่มงาน ๑๐ กลุ่มงาน ๒.ฝ่าย/แผนก ๕ แผนก	๑.ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๙๕% -ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน/ฝ่าย	พ.ย.-ธ.ค. ๖๗					
	กิจกรรมที่ ๓ โครงการให้ความรู้ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสุจริตต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption)”	๑.กลุ่มงาน ๑๐ กลุ่มงาน ๒.ฝ่าย/แผนก ๕ แผนก	๑.ทุกกลุ่มงาน และฝ่ายต่างๆ มีผลงานส่งเข้าประกวด อย่างน้อย ๑ คลิป	พ.ย.-ธ.ค. ๖๗					



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่จะทำได้	ประเมินผล
	กิจกรรมที่ ๔ ประกวดศิลป์ วีสไอ ความยาวไม่เกิน ๕ นาที หัวข้อเกี่ยวกับภาระเมิด การกระทำผิดทางวินัย/การรับของขงผู้อื่น ฯลฯ	๑.กลุ่มงาน ๑๐ กลุ่มงาน ๒.ฝ่าย/แผนก ๕ แผนก	๒.มีรายงานผลดำเนินงาน “องค์กรแห่งความสุข” แก่องค์กรคุณธรรมต้นแบบกองบริหารการสาธารณสุข	พ.ย.-ธ.ค. ๖๗					
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเป็น Smart Hospital	โครงการที่ ๑ พัฒนาอบรมการใช้งานโปรแกรมให้กับเจ้าหน้าที่	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลโปรแกรมในงาน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๒๐% ของบุคลากรในหน่วยงาน	พ.ย.-ธ.ค. ๖๗			งานดิจิทัล/ ทีม HA-IT		




แผนพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรมเฉพาะทางและอาชีพศึกษาต่อภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2568
ตามประกาศแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อหลักสูตร	รหัสหลักสูตร	ระดับหลักสูตร		Service Plan สาขาที่	ประเมิน		รวมรวม ต้องการ
					มากกว่าเท่ากับ 4 เดือน	น้อยกว่า 4 เดือน		ผลัด ปี	รวม ปี	
1	22	พยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยเด็กตมเอง	1นร2	/		27	1	1	0
2	44	พยาบาล	การพยาบาลผู้สูงอายุ	9นร1	/		23	1	1	0
3	48	พยาบาล	การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาระดับปฐมภูมิ)	9นร7	/		0	3	3	2
4	49	พยาบาล	การพยาบาลผู้ติดการมีโรคเรื้อรังCase Manager (บริหารและควบคุมดูแล)	10นร1	/		15	1	1	0
5	53	พยาบาล	วิสัญญีพยาบาล		/		7	1	1	0
6	79	พยาบาล	การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ		/		23	1	1	0
7	106	ผู้ช่วยพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล		/		0	2	2	0
8	เพิ่ม	พยาบาล	หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน		/			1	1	0
										11

หมายเหตุ : สามารถเพิ่มเติมหลักสูตรได้จากหลักสูตรที่มีแตกต่างกัน



สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ งบดำเนินงาน (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
										ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	
1	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมประจำเดือนงานพัฒนาคุณภาพ(สสจ)	ทุกเดือน	12	-		/	
2	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมถอดบทเรียนความสำเร็จในการทำงาน		1	-		/	
3	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ทางการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน ปี 2568		2	7,500		/	
4	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมการขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลด้วยระบบ ข้อมูลอัจฉริยะ	20-22 พ.ย. 68	3	8,000		/	
5	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมโครงการประจำปีระดับจังหวัด	ก.ค.68	2	-		/	
6	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมโครงการประจำปีระดับเขต	ส.ค.68	2	8,000		/	
7	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมโครงการประจำปีระดับประเทศ	ก.ย.68	3	10,000		/	
8	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง	ประชุมโครงการอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	มิ.ย.68	5	7,500	/	/	
9	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมประจำเดือนงานพัฒนาคุณภาพ(สสจ)		6	-		/	
10	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับจังหวัด	ก.ค.68	2	-		/	
11	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมโครงการประจำปีระดับเขต	ส.ค.68	2	8,000		/	
12	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับประเทศ	ก.ย.68	3	10,000		/	
13	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมการจัดระบบเครื่องมือทางการแพทย์		3	7,500	/	/	
14	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมถอดบทเรียนความสำเร็จในการทำงาน วิชาชีพพยาบาล		1	-		/	
15	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	ประชุมเพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลการจัดซื้อ จัดจ้าง		3	7,500		/	
16	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	การเพิ่มพูนความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล ปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ และศึกษาขั้นตอนประเด็นปัญหา ในการปฏิบัติงานระบบ e-GP		3	7,500		/	
17	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	การจัดระบบเครื่องมือทางการแพทย์ใน โรงพยาบาล		3	7,500		/	
18	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	เรียนรู้กลไกและวิธีการใช้เครื่องมือพัฒนา คุณภาพ(Quality Tools)	14-15 พ.ย.68	2	10,000		/	
19	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	พื้นฐานการบริหารงานคุณภาพ(Quality Management Fundamental Skill)	9-10 ม.ค.68	2	15,000		/	
20	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร์	เตรียมความพร้อมในการต่ออายุรับรอง(Act to Re accreditation)	1-2 พ.ค.68	2	15,000		/	

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี), พัฒนาตามสมรรถนะ, พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	งบประมาณ	ตามแผน			
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	หมายเหตุ
21	กลุ่มงานการพยาบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ส.	นางสาวอภาพร จันทาน		3	7,500			/	
22	กลุ่มงานการพยาบาล	พนักงานคลัง	การพยาบาล	จ้างเหมา	นายฐัฐวิฑูร พิทยสุวรรณ์		3	7,500			/	
23	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	ตจ.รายวัน	นางสาวอนามารณ์ ไชยมาศย์		5	7,500				
24	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	ตจ.รายวัน	นางสาวรสกธวรรณ สารมภ		5	7,500				
25	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ส.	นางอุษิณี จันทร์เสาร์		5	7,500				
26	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ส.	นายสมภพ รสรุ่ง		5	7,500				
27	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ส.	นางสาวมณฑา คงยก		5	7,500				
28	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	ตจ.รายวัน	นางสาวดารภัตตรา มกาทพา		5	7,500				
29	กลุ่มงานการพยาบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ส.	นางสาวชุตินา แต่มงจันทร์		3	7,500			/	
30	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตน์รัตน์		6	-			/	
31	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตน์รัตน์		2	-			/	
32	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตน์รัตน์		2	8,000			/	
33	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตน์รัตน์		3	10,000			/	
34	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตน์รัตน์		1	-			/	
35	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตน์รัตน์		5	7,500			/	
36	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวชุตินา แต่มงจันทร์		5	7,500			/	
37	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวรรณนิชา จันทรัตน์		5	7,500			/	

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต่อเนื่องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สถาน	ประเภท	ชื่อสกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ	ตามแผน		
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
38	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวบุษมีรัตน์ ทองดีถึง			5	7,500 /			
39	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอารีย์ วัฒนเขตการ			5	7,500 /			
40	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอัคริภาภัค แก้วแก้ว			10	4-15 พ.ย.67	-		/
41	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอัคริภาภัค แก้วแก้ว			5	7,500 /			
42	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวดวงฉิรินทร์ ปรีชา			5	7,500 /			
43	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวบุญรัตน์ เกิดแสงสุริยงค์			5	7,500 /			
44	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกัญญา อรุณเมษ			5	7,500 /			
45	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิศรดา สารมาศ			5	7,500 /			
46	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุษิรา เกษมเพชร			5	7,500 /			
47	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวสุวิรรณ วรรมโพธิ์			5	7,500 /			
48	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			6	-			/
49	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			2	-			/
50	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			2	8,000			/
51	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			3	10,000			/
52	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			5	7,500 /			/
53	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			1	-			/
54	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			2	10,000			/
55	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			2	15,000			/
56	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชรีกรรณ์ รุ่งธรรม			2	15,000			/
57	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวจิตตานันท์ อินรัตน์			5	7,500 /			/
58	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางณัฐมล สุทธิเสถ			5	7,500 /			/
59	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางอรอรณดา บำรุง			10	-			/
60	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางอรอรณดา บำรุง			5	7,500 /			/
61	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกัญญาอุษา ถิ่นมนไธ			5	7,500 /			/

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความถี่งบการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		
										งสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
62	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอรุณา ไชยเกิด	ประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	4-15 พ.ย.67	10	-		/	
63	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอรุณา ไชยเกิด	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
64	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพิชชา ศรีพงษ์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
65	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวปริษาภรณ์ กลิ่นหอม	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
66	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฏฐา ฉิมภักดี	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
67	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววรรณีการ์ ไชยเสน	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
68	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จล.รายเดือน	นางสาวพทุษมาศ เรศประดิษฐ์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
69	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จล.รายเดือน	นางสาวกานติมา บัวทอง	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500 /			
70	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกร ไกรสิทธิ์	ประชุมประจำเดือนงานพัฒนาคุณภาพ(สสจ)		6	-		/	
71	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกร ไกรสิทธิ์	ประชุมถอดบทเรียนความสำเร็จในการทำงานวิชาชีพพยาบาล		1	-		/	
72	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกร ไกรสิทธิ์	ประชุมโครงการอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ		5	7,500 /		/	
73	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกร ไกรสิทธิ์	ประชุมโครงการวิชาการประจำระดับจังหวัด		2	8,000		/	
74	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกร ไกรสิทธิ์	ประชุมโครงการวิชาการประจำระดับเขต		2	8,000		/	
75	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกร ไกรสิทธิ์	ประชุมโครงการวิชาการประจำระดับประเทศ		3	10,000		/	
76	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจรรย์วรรณ สุขจันทร์	ประชุมการพยาบาลผู้สูงอายุ		5	7,500 /		/	
77	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสุวีรัตน์ ทองพัฒน์	ประชุมโครงการอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ		5	7,500 /		/	
78	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางนัยนา สุขจันทร์	ประชุมงานศัลยกรรม		2	-		/	
79	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางนภกอร สิบสุวรรณ	ประชุม NCD ประจำเดือน		12	-		/	
80	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางนภกอร สิบสุวรรณ	ประชุมการจัดการข้อมูลโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตั้งจังหวัด		3	-		/	
81	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พท.ส.	นางสาววรรณีภา รอดนุ่น	ประชุมงานคลินิกโรคไม่ติดต่อ ARV		4	-		/	
82	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จล.รายวัน	นางสาวกานกรรณ ศรีชุม	ประชุมงานคลินิกโรค		2	7,500 /			
83	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จล.รายวัน	นางสาวกานกรรณ ศรีชุม	ประชุมการดูแลแผล		2	7,500 /			
84	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จล.รายวัน	นางสาวปฐมพร สัตติญาทิพย์	ประชุมงานคลินิก Watank		2	7,500 /			
85	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จล.รายวัน	นางสาวอัญญากร ภูเอียด	ประชุมงานคลินิก COPD, Asthma		3	7,500 /			
86	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พท.ส.	นางสาวอัญญากร ภูเอียด	ประชุมงานคลินิกผู้สูงอายุ		3	7,500 /			
87	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พท.ส.	นางสาวอัญญากร ภูเอียด	ประชุมงานคลินิก NCD		5	7,500 /			
88	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จ้างเหมา	นางสาวพรประภา สุขพัฒน์	ประชุมงานคลินิก NCD		5	7,500 /			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		
									งบบุคลากร (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
89	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	จ้างเหมา	นางสาวพรประภา สุขพัฒน์		3	-		/	
90	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	คลังรายวัน	นางสาวรัชมล ก้อนแก้ว		3	7,500 /			
91	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	จ้างเหมา	นางสาวนุชนาถ จันทะเสน		5	7,500 /			
92	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	จ้างเหมา	นางสาวนุชนาถ จันทะเสน		3			/	
93	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	คลังรายวัน	นางสาวสุกัญฉัตร รักษากิจ		2	7,500 /			
94	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		6	-		/	
95	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		3	-		/	
96	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		2	-		/	
97	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		2	8,000		/	
98	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		3	10,000		/	
99	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		1	-		/	
100	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		5	7,500 /			
101	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพรพรรณ เพชรจิรพงศ์		5	7,500 /			
102	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกวนออง ทองรัตน์		5	7,500 /			
103	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฏริทธิ์ พรหมแก้ว		10	-		/	
104	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิฑูรดา รอดศรีนาค		5	7,500 /			
105	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวฐิตินันท์ สุขพิทักษ์		5	7,500 /			
106	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	คลังรายเดือน	นางสาวอัญชารพร วิเชียร		5	7,500 /			
107	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	คลังรายเดือน	นางสาวรุ่งรัตน์ ทองเนียม		5	7,500 /			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สาขางาน	ประเภท	ชื่อสกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ	ตามแผน		
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
108	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จ.รายเดือน	นางสาววิรัชญา เจริญรัมย์			5	7,500 /			
109	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ศ.	นางสงวนทิศา ชัยสุวรรณ			5	7,500 /			
110	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ศ.	นางสาวพัชรี ศรีนอง			5	7,500 /			
111	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ศ.	นางสาวณญญาทิพย์ ศรีพิพัฒน์			10	-			/
112	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ศ.	นางสาวณญญาทิพย์ ศรีพิพัฒน์			5	7,500 /			
113	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จ.รายวัน	นางสาววรรณพร คงไธรม			5	7,500 /			
114	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายอมรเทพ พวงงาม			3	-			/
115	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายอมรเทพ พวงงาม			5	7,500 /			
116	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นางสาวอรณิศา สิทธิประเสริฐ			3	-			/
117	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นางสาวอรณิศา สิทธิประเสริฐ			5	7,500 /			
118	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายบุรชาน สละอุ			3	-			/
119	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายบุรชาน สละอุ			5	7,500 /			
120	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	จ้างพญา	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			3	-			/
121	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	จ้างพญา	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			5	7,500 /			
122	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			6	-			/
123	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			2	-			/
124	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			2	8,000			/
125	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			3	10,000			/
126	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			2	-			/
127	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลัดดา รัตนพันธ์			1	-			/

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	ตงงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
										งบสนับสนุนยุทธศาสตร์	สมรรถนะหน่วยงาน	
128	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางรุ่งนภา จันทรัง	ประชุม MCH Board		2		/		
129	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฐพร รัตนรงค์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยและเด็ก		5	7,500	/		
130	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวศศิณี บุญสุโข	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยและ		5	7,500	/		
131	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฐพร เพชรประดิษฐ์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยและ		5	7,500	/		
132	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวพิไลวรรณ จินดา	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยและ		5	7,500	/		
133	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวพิศติพันธ์ มณีวรรณ	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยและ		5	7,500	/		
134	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฐณิชา อนุพันธ์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยและ		5	7,500	/		
135	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชมชล สว่างณี	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
136	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชมชล สว่างณี	ประชุมโครงการอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	มี.ย.68	5	7,500	/		
137	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชมชล สว่างณี	ประชุมพัฒนาศักยภาพในงานจิตเวชและยาเสพติด		12	-	/		
138	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชมชล สว่างณี	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับจังหวัด	ก.ค.68	2	-	/		
139	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชมชล สว่างณี	อบรม Fast model		10	15,000	/		
140	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชมชล สว่างณี	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับเขต	ศ.ค.68	2	8,000	/		
141	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกมล สว่างณี	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับประเทศ	ก.ย.68	3	10,000	/		
142	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพรทิพย์ เขียวภาณี	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
143	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอ้อกมล ศิริวิวัฒน์	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
144	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรากฏปราม	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
145	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ลง.รายวัน	นางสาวกนกวรรณ ปอดอ้วย	อบรม Metrix Program		5	-	/		
146	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ลง.รายวัน	นางสาวกนกวรรณ ปอดอ้วย	อบรม การให้คำปรึกษาในผู้ป่วยยาเสพติด		3	-	/		
147	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ลง.รายวัน	นางสาวกนกวรรณ ปอดอ้วย	อบรมการบำบัดสุรา		3	-	/		
148	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ลง.รายวัน	นางสาวกนกวรรณ ปอดอ้วย	อบรมการบำบัดสุรา		3	-	/		
149	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ลง.รายวัน	นางสาวกนกวรรณ ปอดอ้วย	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
150	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวศิรินพรา ชินพาร	ประชุมพัฒนาศักยภาพงานห้องปฏิบัติการ		3	10,000	/		
151	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวศิรินพรา ชินพาร	ประชุมพัฒนาศักยภาพงานห้องปฏิบัติการ		4	3,000	/		
152	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวศิรินพรา ชินพาร	การประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพทีมงานผลิต		3	9,000	/		
153	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวศิรินพรา ชินพาร	การประชุมวิชาการเรื่องมาตรฐานห้องปฏิบัติ		3	9,000	/		
154	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวศิรินพรา ชินพาร	การประชุมวิชาการเรื่องมาตรฐานห้องปฏิบัติ		3	10,000	/		
155	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวศิรินพรา ชินพาร	การประชุม/อบรม COI ในหน่วยงาน		8	-	/		
156	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวจิตติมา อนุภักดิ์	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านควบคุมการติดเชื้อ HIV		10	5,000	/		
157	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ข้าราชการ	นางสาวจิตติมา อนุภักดิ์	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านควบคุมการติดเชื้อ		6	1,000	/		

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความถี่ของการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ตามแผน		
									ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	หมายเหตุ
189	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	ถูกจ้างรายวัน	นายศุภพล จิ๋วบุญชู		3	10,000	/	/	
190	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	ถูกจ้างรายวัน	นายศุภพล จิ๋วบุญชู		3	8,000	/	/	
191	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะธิดา เพชรสวัสดิ์		12	-	/	/	
192	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะธิดา เพชรสวัสดิ์		4	-	/	/	
193	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะธิดา เพชรสวัสดิ์		3	15,000	/	/	
194	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะธิดา เพชรสวัสดิ์		3	15,000	/	/	
195	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะธิดา เพชรสวัสดิ์		3	7,500	/	/	
196	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		ทุกเดือน	-	/	/	
197	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		6	20,000	/	/	
198	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		3	15,000	/	/	
199	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		3	20,000	/	/	
200	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		2	15,000	/	/	
201	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		3	15,000	/	/	
202	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		2	15,000	/	/	
203	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		6	-	/	/	
204	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร		4	-	/	/	
205	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศิขัย		3	15,000	/	/	
206	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศิขัย		3	7,500	/	/	
207	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศิขัย		2	10,000	/	/	
208	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศิขัย		12	-	/	/	
209	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เฟื่องประสพ		3	-	/	/	
210	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เฟื่องประสพ		3	15,000	/	/	
211	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เฟื่องประสพ		3	7,500	/	/	
212	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงษ์ศักดิ์ ด้วงเกาะ		3	15,000	/	/	
213	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงษ์ศักดิ์ ด้วงเกาะ		3	15,000	/	/	
214	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงษ์ศักดิ์ ด้วงเกาะ		3	7,500	/	/	
215	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงษ์ศักดิ์ ด้วงเกาะ		6	-	/	/	
216	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวเมธวี ธรรมธัช		5	20,000	/	/	
217	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวเมธวี ธรรมธัช		3	15,000	/	/	
218	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวเมธวี ธรรมธัช		3	7,500	/	/	
219	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวเมธวี ธรรมธัช		6	-	/	/	

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ	ตามแผน		หมายเหตุ
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	
220	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ณิศาทิพย์ นีระนาทมณีกุล		3	15,000	/		
221	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ณิศาทิพย์ นีระนาทมณีกุล		3	7,500	/		
222	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตชนก รุ่งจำ		3	15,000	/		
223	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตชนก รุ่งจำ		3	7,500	/		
224	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตชนก รุ่งจำ		5	20,000	/		
225	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตชนก รุ่งจำ		10	10,000	/		
226	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตชนก รุ่งจำ		2	-	/		
227	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศรี		6	-	/		
228	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศรี		3	15,000	/		
229	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศรี		3	7,500	/		
230	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศรี		2	-	/		
231	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นางณัฐภัทร ไกรแก้ว		3	7,500	/		
232	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.อรวรรณ แสงระวี		3	7,500	/		
233	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.วชิราภรณ์ มีศุภร		3	7,500	/		
234	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.เรณูดี มีใหม่		3	7,500	/		
235	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.เรณูดี มีใหม่		3	15,000	/		
236	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.อาทิตย์ญา ทัดนิยม		3	7,500	/		
237	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.สิริวิดี สีภา		3	7,500	/		
238	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	ถูกจ้างประจำ	นายอภิษฎา แซ่มะจันทร์			7,500			
239	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	ถูกจ้างประจำ	นายอภิษฎา แซ่มะจันทร์			7,500			
240	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายโศภณ หุญพรหม			7,500			
241	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายเกรียงไกร เมื่อน้อย			7,500			
242	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายอมรุต จันทร์ลา			7,500			
243	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายชษะศักดิ์ พรหมแก้ว			7,500			
244	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายชษะศักดิ์ พรหมแก้ว			7,500			
245	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายชษะศักดิ์ พรหมแก้ว			7,500			
246	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงาน	นายชษะศักดิ์ พรหมแก้ว			7,500			
247	กลุ่มงานทันตกรรม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ข้าราชการ	น.ส.อริสา ช่วยเกิด		3	7,500	/		
248	กลุ่มงานทันตกรรม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ข้าราชการ	น.ส.ฐิติศา เจนรุ่งเรือง		3	7,500	/		
249	กลุ่มงานทันตกรรม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ข้าราชการ	น.ส.เสีงศา หุญปาน		3	7,500	/		
250	กลุ่มงานทันตกรรม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ข้าราชการ	น.ส.สิริศา ภิวันโสภณ		3	7,500	/		

สำรวจแผนพัฒนาระบบบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
										งบสนับสนุน ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	
251	กลุ่มงานทัณฑ์กรม	ทัณฑ์แพทย์ชำนาญการ	ทัณฑ์แพทย์	ข้าราชการ	น.ส.นันทน์นัฐ บุญเลิศหา			3	7,500 /			
252	โภชนศาสตร์	นักโภชนาการ	โภชนาการ	ลูกจ้าง	นางสาวปริญญารัตน์ บัวผืน			3	7,500 /			
253	โภชนศาสตร์	นักโภชนาการ	โภชนาการ	ลูกจ้าง	นายรัชชรินทร์ อุตรา			3	7,500 /			
254	กลุ่มงานการแพทย์แผน	แพทย์แผนไทย	สหวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.มณัฐดา คงบาลิก				7,500			
255	กลุ่มงานการแพทย์แผน	แพทย์แผนไทย	สหวิชาชีพ	ลูกจ้าง	นางรุ่งฤดี สิทธิวงศ์				7,500			
256	กลุ่มงานการแพทย์แผน	แพทย์แผนไทย	สหวิชาชีพ	ลูกจ้าง	นางสุชัญญา จันโบ				7,500			
257	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				20,000			
258	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				8,000			
259	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				9,000			
260	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
261	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
262	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
263	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
264	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
265	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
266	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
267	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				9,034			
268	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
269	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				3,600			
270	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
271	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				7,866			
272	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
273	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
274	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม				-			
275	กลุ่มงานจิตตอลและสารสน	พนักงานส่งเสริมพันธ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.สารสิ ศรีแก้ว				5,000			
276	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว				5,000			
277	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว				8,000			
278	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว				-			
279	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว				-			
280	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	วิชาชีพ	ลูกจ้าง	น.ส.สุชาติ อุดคำ				9,000			
281	กลุ่มงานจิตตอลและ	จิตแพทย์	วิชาชีพ	ลูกจ้าง	น.ส.สุชาติ อุดคำ				10,000			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) พัฒนาคตามสมรรถนะ;พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(เต็ม)		วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ	ตามแผน		
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ
282	กลุ่มงานติดต่อและ	เจ้าหน้าที่	วิชาชีพ	ถูกจ้าง	น.ส.สุวดี อาดำ	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการป้องกัน			-			
283	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาชีพ	จ้างเหมา	นายทองทัฬห สิริพงษ์การ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Active			-			
284	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	อบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาล			17,284			
285	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			8,000			
286	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	เชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาลชั้น			-			
287	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			-			
288	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	ถูกจ้าง	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบาย 30			-			
289	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การบริหารจัดการ ครอบคลุมและดูแลรักษา			-			
290	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์			-			
291	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	ถูกจ้าง	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการรักษาความ			6,104			
292	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการข้อมูลโรคติดต่อ			-			
293	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การใช้งานสารสนเทศในการจัดเก็บรายเตียง			-			
294	กลุ่มงานติดต่อและสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Active			-			
295	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาศูนย์ระบบ			-			
296	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายพงศกร พุ่มพวง	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Active			-			
297	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายพัลลภ กมลดิษฐ์เรือง	การพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			8,000			
298	กลุ่มงานติดต่อและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายพัลลภ กมลดิษฐ์เรือง	เชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาลชั้น			-			
299	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชนม์พร นิยมจิตร	ประชุมประจำปีเตรียมงานพัฒนาคุณภาพ(ตลจ)		12	-			
300	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชนม์พร นิยมจิตร	อบรมผู้บริหารระดับกลาง(สบก)		30	35,000			
301	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชนม์พร นิยมจิตร	พยาบาลอาสาสมัคร 60 ชั่วโมง		10	10,000			
302	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวลลิตา พุ่มพีดี	พยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป		4เดือน	45,000			
303	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุไรรัตน์ ทวานแก้ว	การพัฒนาเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป		4เดือน	45,000			
304	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวมลทิพย์ แผลมชัย	การดูแลผู้ป่วยสูงอายุเสื่อม		5วัน	10,000			
305	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวมลทิพย์ แผลมชัย	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			
306	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุษาพร ไกรแก้ว	อบรมงานสุขภาพโภชนาการ		2วัน				
307	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุษาพร ไกรแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			
308	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววรรณธิกา เพชรประพันธ์	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			
309	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	จ้างเหมา	นางสาววรรณธิกา เพชรประพันธ์	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			
310	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาชีพ	ข้าราชการ	นางสาววรรณธิกา เพชรประพันธ์	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			
311	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาชีพ	จ้างเหมา	นางสาววรรณธิกา เพชรประพันธ์	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			
312	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาชีพ	รายวัน	นางสาวอุษณีย์ วิจารณ์	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ;พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ	ตามแผน		
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง
313	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวณัฐรา ต้าสอน		3วัน	5,000 /			
314	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวสุรีดา บัลดระหมาน		3วัน	5,000 /			
315	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวนงศกรภรณ์ วงศ์เล็ก		3วัน	5,000 /			
316	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวศรภรณ์ วงศ์เล็ก						
317	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.ทันตสาธารณสุข	Back Office	ข้าราชการ	นางสาวพวยการ วชิรวิทย์การ			15,000	/	/	2 ครั้ง
318	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าบริหาร)	จพ.ทันตสาธารณสุข	Back Office	ข้าราชการ	นางสาวพวยการ วชิรวิทย์การ						
319	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ			-			
320	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			-			
321	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางจันทนา ณ นคร			7,500			
322	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางจันทนา ณ นคร						
323	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางจันทนา ณ นคร			240			
324	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			-			
325	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			-			
326	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			7,500			
327	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			7,500			
328	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			240			
329	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จินตนา บริพัทธ			7,500			
330	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จินตนา บริพัทธ			240			
331	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			7,500			
332	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			240			
333	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ			7,500			
334	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ						
335	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ						
336	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรณิศา พิณวิเชียร			7,500			
337	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรณิศา พิณวิเชียร			240			
339	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานพ	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
340	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานพ	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
341	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานพ	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			6,000			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
313	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวณัฐรา ต้าสอน		3วัน	5,000 /			
314	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวสุรีดา บัลดระหมาน		3วัน	5,000 /			
315	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวนศพรภรณ์ วงศ์เล็ก		3วัน	5,000 /			
316	กลุ่มงานบริการด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายวัน	นางสาวศรภรณ์ วงศ์เล็ก				/	/	
317	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.ทันตสาธารณสุข	Back Office	ข้าราชการ	นางสาวพชกร วชิรวิทย์การ			15,000			2 ครั้ง
318	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.ทันตสาธารณสุข	Back Office	ข้าราชการ	นางสาวพชกร วชิรวิทย์การ						
319	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ						
320	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์						
321	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางจินตนา ณ นคร			7,500			
322	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางจินตนา ณ นคร						
323	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางจินตนา ณ นคร			240			
324	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์						
325	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์						
326	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			7,500			
327	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			7,500			
328	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			240			
329	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จินตนา บริพัตร			7,500			
330	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			240			
331	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			7,500			
332	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ						
333	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ			240			
334	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ			7,500			
335	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิดา ขำเจริญ						
336	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรรณิกา พิณวิเชียร			7,500			
337	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรรณิกา พิณวิเชียร			240			
338	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรรณิกา พิณวิเชียร						
339	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
340	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
341	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			6,000			/

สำรวจแผนพัฒนาระบบบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(เก๋วม)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน			
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	หมายเหตุ
342	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางจิราวิทย์ แซ่มงษ์พร			7,500	/			
343	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางจิราวิทย์ แซ่มงษ์พร			7,500	/			
344	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางจิราวิทย์ แซ่มงษ์พร			6,000	/			
345	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางจิราวิทย์ แซ่มงษ์พร			6,000	/			
346	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตติวรรณ เขียวดำ			7,500	/			
347	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตติวรรณ เขียวดำ			7,500	/			
348	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตติวรรณ เขียวดำ			6,000	/			
349	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นักวิชาการพัสดุ	Back Office	พนักงาน	นายกิตติศักดิ์ กิลวิชา			7,500	/			
350	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นักวิชาการพัสดุ	Back Office	พนักงาน	นายกิตติศักดิ์ กิลวิชา			7,500	/			
351	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นักวิชาการพัสดุ	Back Office	พนักงาน	นายกิตติศักดิ์ กิลวิชา			6,000	/			
352	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นายช่างไฟฟ้า	Back Office	พนักงาน	นายเอกฤพล พุทธิสุชา			7,500	/			
353	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นายช่างเทคนิค	Back Office	ลูกจ้าง	นายณัฐ สีเพชร			7,500	/			
354	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นายช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	Back Office	ลูกจ้าง	นายเกียรติยศ ไร่ยวารี			7,500	/			
355	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	ผช.ช่าง	Back Office	ลูกจ้าง	นายสมศักดิ์ สร้อยสังวาล			7,500	/			
356	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	ผช.ช่าง	Back Office	ลูกจ้าง	นายเอกภกษา อธิศักดิ์			7,500	/			
357	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานธุรการ)	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน กระทรวง	นางอมลวรรณ ชัยภูริรัตนสูตร			15,000	/			
358	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่)	พนักงานธุรการ	Back Office	จ้างเหมา บริการ	น.ส.สุพรรณรัตน์ ชัยอรอด			15,000	/			
359	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน)	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน กระทรวง	น.ส.กรรณิกา พิณวิเชียร			15,000	/			
360	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน)	นักวิชาการเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน กระทรวง	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			15,000	/			
361	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน)	จ้างเหมา	Back Office	จ้างเหมา บริการ	น.ส.ธิดาวิภากรณ์ เพ็ญศรี			15,000	/			
362	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500				
363	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500				
364	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500				

สำรวจแผนพัฒนาการรายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) :พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
									ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	
365	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500			
366	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500			
367	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500			
368	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ	พ.อ.ชูชาติลาตร์			15,000			
								2,350,588			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวนวัน	ประเภทการ	ตามแผน			หมายเหตุ
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ	
1	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		ทุกเดือน	12	-			/	
2	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง			1	-			/	
3	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		6-7 ก.พ.68	2	7,500			/	
4	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		20-22 พ.ย. 68	3	8,000			/	
5	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		ก.ค.68	2	-			/	
6	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		ค.ค.68	2	8,000			/	
7	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		ก.ย.68	3	10,000			/	
8	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางจริยา ทุมแสง		มิ.ย.68	5	7,500	/		/	
9	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			6	-			/	
10	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร		ก.ค.68	2	-			/	
11	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร		ค.ค.68	2	8,000			/	
12	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร		ก.ย.68	3	10,000			/	
13	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			3	7,500	/		/	
14	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			1	-			/	
15	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			3	7,500			/	
16	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			3	7,500			/	
17	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			3	7,500			/	
18	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร			2	10,000			/	
19	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร		9-10 ม.ค.68	2	15,000			/	
20	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางแสงเดือน นิยมจิตร		1-2 พ.ค.68	2	15,000			/	

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี), พัฒนาศูนย์พัฒนาระบบ, พัฒนาศูนย์พัฒนาศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(เต็ม)	รายละเอียด	วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน			หมายเหตุ
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ	
21	กลุ่มงานการพยาบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ล.	นางสาวอภาพร จันทาน	การเพิ่มพูนความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลผู้เริ่มปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และศึกษาขั้นตอนประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานระบบ e-GP		3	7,500		/		
22	กลุ่มงานการพยาบาล	พนักงานคลัง	การพยาบาล	จ้างเหมา	นายณัฐพร ทรัพย์สุวรรณทร์	การเพิ่มพูนความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลผู้เริ่มปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และศึกษาขั้นตอนประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานระบบ e-GP		3	7,500		/		
23	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	ตจ.รายวัน	นางสาวอรอนาภรณ์ ไชยมาศย์	หลักการปฏิบัติงานการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อขั้นพื้นฐาน		5	7,500				
24	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	ตจ.รายวัน	นางสาวกมลวรรณ สาธมชาติ	หลักการปฏิบัติงานการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อขั้นพื้นฐาน		5	7,500				
25	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ล.	นางอัญชิตี จันทร์เสาร์	หลักการปฏิบัติงานการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อขั้นพื้นฐาน		5	7,500				
26	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ล.	นายตมภพ รสรุ่ง	หลักการปฏิบัติงานการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อขั้นพื้นฐาน		5	7,500				
27	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ล.	นางสาวมณฑา คงยก	หลักการปฏิบัติงานการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อขั้นพื้นฐาน		5	7,500				
28	กลุ่มงานการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	ตจ.รายวัน	นางสาวดารภัทรดา มหากา	หลักการปฏิบัติงานการทำให้เครื่องมืออุปกรณ์แพทย์ปราศจากเชื้อขั้นพื้นฐาน		5	7,500				
29	กลุ่มงานการพยาบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล	พท.ล.	นางสาวชุตินา แด่มงจันทร์	การจัดระบบเครื่องมือทางการแพทย์ในโรงพยาบาล		3	7,500			/	
30	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตนรัตน์	ประชุมประจำเดือนงานพัฒนาคุณภาพ(สสจ)		6	-			/	
31	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตนรัตน์	ประชุมโครงการวิชาการประจำระดับจังหวัด		2	-			/	
32	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตนรัตน์	ประชุมโครงการวิชาการประจำระดับเขต		2	8,000			/	
33	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตนรัตน์	ประชุมโครงการวิชาการประจำระดับประเทศ		3	10,000			/	
34	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตนรัตน์	ประชุมถอดบทเรียนความสำเร็จในการทำงานวิชาชีพพยาบาล		1	-			/	
35	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวิไลลักษณ์ รัตนรัตน์	พัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500			/	
36	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวชุตินา แด่มงจันทร์	พัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500			/	
37	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางวรรณนิชา จันทรัตน์	พัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยตามกลุ่มโรคผู้ป่วยใน		5	7,500		/		

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	
38	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวพูนรัตน์ ทองคำตั้ง		5	7,500	/		
39	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เชนันเขตการ		5	7,500	/		
40	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวฉัตรทิศา แก้วแก้ว		10	7,500	/		
41	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวฉัตรทิศา แก้วแก้ว		5	7,500	/		
42	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวดวงชีวัน ปรีชา		5	7,500	/		
43	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวบุษย์รัตน์ เกิดแสงสุโยงศ์		5	7,500	/		
44	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวทศศิญา อรรถเมฆ		5	7,500	/		
45	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวศิริรดา สารมาต		5	7,500	/		
46	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุไรดา เกษเพชร		5	7,500	/		
47	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวศิริวรรณ วรรณโชติ		5	7,500	/		
48	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		6	-	/		
49	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		2	-	/		
50	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		2	8,000	/		
51	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		3	10,000	/		
52	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		5	7,500	/		
53	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		1	-	/		
54	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		2	10,000	/		
55	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		2	15,000	/		
56	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพัชร์ภรณ์ รุ่งธรรม		2	15,000	/		
57	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิจิตานันท์ อินทรัตน์		5	7,500	/		
58	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางณัฐมล สุชีลา		5	7,500	/		
59	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางอรอนมล ป่ารุ่ง		10	-	/		
60	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางอรอนมล ป่ารุ่ง		5	7,500	/		
61	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางทิพย์อุษา ถิ่นบัวใส		5	7,500	/		

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความถี่องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประเภทการ งบประมาณ	ตามแผน		
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
89	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	จ้างเหมา	นางสาวพรประภา สุขพัฒน์		3	-		/	
90	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	ลดรายวัน	นางสาวรัชชมล ก้อนแก้ว		3	7,500	/		
91	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	จ้างเหมา	นางสาวบุษมาถ จันทะเสน		5	7,500	/		
92	กลุ่มงานการพยาบาล	นวก.สาธารณสุข	นวก.สาธารณสุข	จ้างเหมา	นางสาวบุษมาถ จันทะเสน		3			/	
93	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ลดรายวัน	นางสาวสุกัญฉกร รัชกิจ		2	7,500	/		
94	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		6	-		/	
95	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		3	-		/	
96	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		2	-		/	
97	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		2	8,000		/	
98	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		3	10,000		/	
99	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		1	-		/	
100	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวรวงทอง แซ่ลิ้ม		5	7,500	/		
101	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพรพรรณ เพชรจิรพงศ์		5	7,500	/		
102	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวกวนออง ทองรัตน์		5	7,500	/		
103	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฏฐิณี พรหมแก้ว		10	-		/	
104	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววริศรา รอดศรีภาค	4-15 พ.ย.67	5	7,500	/		
105	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวฐิติณัฏ์ สุขพิทักษ์		5	7,500	/		
106	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ลดรายเดือน	นางสาวอัญชราพร วิเชียร		5	7,500	/		
107	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ลดรายเดือน	นางสาวอุไรรัตน์ ทองนิ่ม		5	7,500	/		

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(นาม)	รายละเอียด	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
108	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ลจ.รายเดือน	นางสาววิรัชญา เจริญรัมย์	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		5	7,500 /			
109	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ส.	นางสงวนันต์ตา ชัยสุวรรณ์	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		5	7,500 /			
110	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ส.	นางสาวพัชรี ศรีธมม	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		5	7,500 /			
111	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ส.	นางสาววงมณีภูมิพัทธ์ ศรีพัฒน์	ประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง		10	-		/	
112	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	พ.ส.	นางสาววงมณีภูมิพัทธ์ ศรีพัฒน์	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		5	7,500 /			
113	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ลจ.รายวัน	นางสาวจรรยาพร คงไตรม	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		5	7,500 /			
114	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายอมรเทพ พวงงม	ประชุมพัฒนาสุขภาพบุคลากรเครือข่ายหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		3	-		/	
115	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายอมรเทพ พวงงม	การพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉิน		5	7,500 /			
116	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นางสาวอรณิช สิทธิประเสริฐ	ประชุมพัฒนาสุขภาพบุคลากรเครือข่ายหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		3	-		/	
117	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นางสาวอรณิช สิทธิประเสริฐ	การพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉิน		5	7,500 /			
118	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายบุรุษาน สะอุ	ประชุมพัฒนาสุขภาพบุคลากรเครือข่ายหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		3	-		/	
119	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	ข้าราชการ	นายบุรุษาน สะอุ	การพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉิน		5	7,500 /			
120	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	จ้างเหมา	นางสาววิไลฉิม หนิมหนัน	ประชุมพัฒนาสุขภาพบุคลากรเครือข่ายหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		3	-		/	
121	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน	เวชกิจฉุกเฉิน	จ้างเหมา	นางสาววิไลฉิม หนิมหนัน	การพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉิน		5	7,500 /			
122	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิไลฉิม รัตติณฉิม	ประชุมประเมินงานพัฒนาคุณภาพ(สสจ)		6	-		/	
123	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิไลฉิม รัตติณฉิม	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับจังหวัด		2	-		/	
124	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิไลฉิม รัตติณฉิม	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับเขต		2	8,000		/	
125	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิไลฉิม รัตติณฉิม	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับประเทศ		3	10,000		/	
126	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิไลฉิม รัตติณฉิม	ประชุม MCH Board		2	-		/	
127	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิไลฉิม รัตติณฉิม	ประชุมถอดทบทวนความสำเร็จในการทำงานวิชาชีพพยาบาล		1	-		/	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		
										งบสนับสนุนยุทธศาสตร์	สมรรถนะหน่วยงาน	หมายเหตุ
128	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางรุ่งนภา จันทร์สูง	ประชุม MCH Board		2		/		
129	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอัญญา รักณรงค์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยแม่และเด็ก		5	7,500	/		
130	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวศศิพันธุ์ มุสิก	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยแม่และ		5	7,500	/		
131	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวณัฏฐ์ เพชรประสิทธิ์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยแม่และ		5	7,500	/		
132	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวพิไลวรรณ จันทา	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยแม่และ		5	7,500	/		
133	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาววิจิตติพันธ์ มะลิวรรณ	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยแม่และ		5	7,500	/		
134	กลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอัญญา อนุวัฒน์	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยงานอนามัยแม่และ		5	7,500	/		
135	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
136	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	ประชุมโครงการอบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ		5	7,500	/		
137	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	ประชุมพัฒนาศักยภาพในงานจิตเวชและยาเสพติด		12	-	/		
138	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับจังหวัด		2	-	/		
139	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	อบรม Fast model		10	15,000	/		
140	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับเขต		2	8,000	/		
141	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางกชมล ล้วนณี	ประชุมโครงการวิชาการประจำปีระดับประเทศ		3	10,000	/		
142	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางพรทิพย์ เชาวกาษี	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
143	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอ้อกมล ศิริวัฒน์	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
144	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
145	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	อบรม Metrix Program		5	-	/		
146	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	อบรม การให้คำปรึกษาในผู้ป่วยยาเสพติด		3	-	/		
147	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	อบรมการบำบัดสุรา		3	-	/		
148	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	อบรมการบำบัดสุรา		3	-	/		
149	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	อบรมการบำบัดสุรา		3	-	/		
150	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	การพัฒนาระบบงานดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา		5	7,500	/		
151	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	ประชุมพัฒนาศักยภาพงานห้องปฏิบัติการ		3	10,000	/		
152	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	ประชุมพัฒนาศักยภาพงานห้องปฏิบัติการ		4	3,000	/		
153	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	การประชุมวิชาการงานเทคนิคการแพทย์		3	9,000	/		
154	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	การประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพงานโมเดล		3	9,000	/		
155	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	การประชุมวิชาการเรื่องมาตรฐานห้องปฏิบัติ		3	10,000	/		
156	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	การประชุมอบรม COI ในหน่วยงาน		8	-	/		
157	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านควบคุมการติดเชื้อ		10	5,000	/		
	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	นักจิตวิทยา	นักจิตวิทยา	จ้างเหมา	นางสาวกนกรัตน์ ปรานปราม	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านควบคุมการติดเชื้อ		6	1,000	/		

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568

(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตนสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(นาม)		วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
										งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	
189	กลุ่มงานเทคโนโลยีการศึกษาแพทย์	นักเทคโนโลยีการศึกษาแพทย์	นักเทคโนโลยีการศึกษาแพทย์	ผู้อำนวยการร่วม	นายศุภพล จิวบุญชู	การประมงวิชาการเพิ่มศักยภาพด้านงาน โฉมทัศน์		3	10,000		/	
190	กลุ่มงานเทคโนโลยีการศึกษาแพทย์	นักเทคโนโลยีการศึกษาแพทย์	นักเทคโนโลยีการศึกษาแพทย์	ผู้อำนวยการร่วม	นายศุภพล จิวบุญชู	การประมงวิชาการมาตรฐานงานเทคนิค		3	8,000		/	
191	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะดา เพชรสวัสดิ์	ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม	ทุกเดือน	12	-		/	
192	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะดา เพชรสวัสดิ์	ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติงานระบบบริหารเวชภัณฑ์	ทุก3เดือน	4	-		/	
193	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะดา เพชรสวัสดิ์	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ		3	15,000		/	
194	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะดา เพชรสวัสดิ์	การประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	15,000		/	
195	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ปิยะดา เพชรสวัสดิ์	การประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	7,500		/	
196	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้	ทุกเดือน	12	-		/	
197	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา	ครั้ง	6	20,000		/	
198	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	การประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	15,000		/	
199	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	การประชุมอบรมเกี่ยวกับภาวพัฒนางานคุณภาพ		3	20,000		/	
200	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	หลักสูตร HAZO5: เครื่องมือร่วมในการต่อ		2	15,000		/	
201	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	HAQ04: พื้นฐานการบริหารงานคุณภาพ		3	15,000		/	
202	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	สัมมนาการวิจัยยุคใหม่และวิธีการใช้เครื่องมือ		2	15,000		/	
203	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	ประชุมคณะกรรมการประเมินมาตรฐานความ		6	-		/	
204	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาววิลาวัลย์ จรุงเกียรติขจร	พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านงานสถานชีววิถี		4	-		/	
205	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศ์ไชย	การประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	15,000		/	
206	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศ์ไชย	การประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	7,500		/	
207	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศ์ไชย	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย		2	10,000		/	
208	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายวีระชัย เลิศวงศ์ไชย	ประชุมงานคุ้มครองผู้บริโภค		12	-		/	
209	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เพ็งประสพ	ประชุมงานคุ้มครองผู้บริโภค		3	-		/	
210	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เพ็งประสพ	ประชุมปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	15,000		/	
211	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวอรุณี เพ็งประสพ	ประชุมปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	7,500		/	
212	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงศ์ ตันเกาะ	ประชุมวิชาการ เรื่อง "Advances in Adverse		3	15,000		/	
213	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงศ์ ตันเกาะ	ประชุมปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	15,000		/	
214	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงศ์ ตันเกาะ	ประชุมปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	7,500		/	
215	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายพิพัฒน์พงศ์ ตันเกาะ	ประชุมงานเภสัชกรรมปฐมภูมิ		6	-		/	
216	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวมณรี ธรรมธวัช	การประชุมวิชาการ การรับบาลทางเภสัชกรรม	4-8/11/67	5	20,000		/	
217	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวมณรี ธรรมธวัช	ประชุมปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	15,000		/	
218	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวมณรี ธรรมธวัช	ประชุมปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก		3	7,500		/	
219	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางสาวมณรี ธรรมธวัช	ประชุมการดำเนินงาน warfatin clinic		6	-		/	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(เต็ม)	วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	
220	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ลลิตาภรณ์ นิรันตาภรณ์กุล		3	15,000	/		
221	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.ลลิตาภรณ์ นิรันตาภรณ์กุล		3	7,500	/		
222	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตตชภา รุ่งจำ		3	15,000	/		
223	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตตชภา รุ่งจำ		3	7,500	/		
224	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตตชภา รุ่งจำ		5	20,000	/		
225	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตตชภา รุ่งจำ		10	10,000	/		
226	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.จิตตชภา รุ่งจำ		2	-	/		
227	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศิริ		6	-	/		
228	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศิริ		3	15,000	/		
229	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศิริ		3	7,500	/		
230	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	น.ส.สิริภัทร สวรรณศิริ		2	-	/		
231	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นางณัฐพร ไกรแก้ว		3	7,500	/		
232	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.อรุณวรรณ แสงระวี		3	7,500	/		
233	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.วีชิราภรณ์ มีศุภ		3	7,500	/		
234	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.เรวดี มีใหม่		3	7,500	/		
235	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.อาทิตยา ทัดป้อม		3	7,500	/		
236	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	น.ส.สิริวิฑ์ สีนาก		3	7,500	/		
237	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายอภิเชษฐา แซ่มะจันทร์		3	7,500	/		
238	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	ข้าราชการ	นายอภิเชษฐา แซ่มะจันทร์		3	7,500	/		
239	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายฤกษ์ภูชา แซ่มะจันทร์		3	7,500	/		
240	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
241	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
242	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
243	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
244	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
245	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
246	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
247	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
248	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
249	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		
250	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครอง	เภสัชกร	เภสัชกร	พนักงาน	นายเอนก หนูพรหม		3	7,500	/		

สำรวจแผนพัฒนาระบบราชการยุคดิจิทัลปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
										งบสนับสนุน ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน	
251	กลุ่มงานบริหาร	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ข้าราชการ	น.ส.นันทน์ นิล บุญเลิศ	การประชุม/อบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และ		3	7,500 /			
252	โขนศาสตร์	นักโขนการ	โขนการ	ลูกจ้าง	นางสาววิภากรณ บัวผ่อง	ประชุมวิชาการสมทบกับกำหนดอาหาร		3	7,500 /			
253	โขนศาสตร์	นักโขนการ	โขนการ	ลูกจ้าง	นายวัชรินทร์ อุดรา	ประชุมวิชาการสมทบกับกำหนดอาหาร		3	7,500 /			
254	กลุ่มงานการแพทย์แผน	แพทย์แผนไทย	สหวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.มยุชดา คงเหล็ก	พัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย			7,500			
255	กลุ่มงานการแพทย์แผน	แพทย์แผนไทย	สหวิชาชีพ	ลูกจ้าง	นางรุ่งฤดี สิทธิวงศ์	พัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย			7,500			
256	กลุ่มงานการแพทย์แผน	แพทย์แผนไทย	สหวิชาชีพ	ลูกจ้าง	นางศุภิญญา จังโบ	พัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย			7,500			
257	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ผู้บริหารการจัดเก็บรายได้อำเภอ			20,000			
258	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	การพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			8,000			
259	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ประชุมวิชาการสมทบกับประเทศไทย			9,000			
260	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ขอเชิญประชุมโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บ			-			
261	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ประชุมคณะทำงานพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้อ			-			
262	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	การพัฒนาที่ยั่งยืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			-			
263	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ประชุมเชิงแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย 30			-			
264	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	นิเทศงานศูนย์จัดเก็บรายได้อำเภอ			-			
265	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	นิเทศงานศูนย์จัดเก็บรายได้อำเภอ			-			
266	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	การบริการจัดการ ตรวจสอบและดูแลรักษา			-			
267	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	โครงการอบรมเทคโนโลยีจัดเก็บรายได้อำเภอ			9,034			
268	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ขอเชิญเข้าร่วมประชุม			-			
269	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิง			3,600			
270	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	สายสนับสนุนวิชาชีพ	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบ			-			
271	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิจัยที่จังหวัดสงขลา			7,866			
272	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	นิเทศงานศูนย์จัดเก็บรายได้อำเภอ			-			
273	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	นิเทศงานศูนย์จัดเก็บรายได้อำเภอ			-			
274	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน	น.ส.พิชชาภัทร์ ขวัญชุม	ขอเชิญประชุมเชิงสัมมนาพัฒนาระบบการ			-			
275	กลุ่มงานดีจิตอลและ	พนักงานประจำสำนักงาน	สายสนับสนุนวิชาชีพ	จ้างเหมา	น.ส.สรุณี ศรีแก้ว	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร			5,000			
276	กลุ่มงานบริหาร	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	จ้างเหมา	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว	การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการ			5,000			
277	กลุ่มงานบริหาร	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	จ้างเหมา	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว	โครงการอบรมเทคโนโลยีจัดเก็บรายได้อำเภอ			8,000			
278	กลุ่มงานบริหาร	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	จ้างเหมา	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว	ขอเชิญประชุมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิง			-			
279	กลุ่มงานบริหาร	พนักงานพิมพ์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	จ้างเหมา	น.ส.สุพรรณิ ประกอบแก้ว	ประชุมโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้อ			-			
280	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.เวชสถิติ	วิชาชีพ	ลูกจ้าง	น.ส.สุชาติ อาคำ	ประชุมวิชาการสมทบกับประเทศไทย			9,000			
281	กลุ่มงานดีจิตอลและ	จพ.เวชสถิติ	วิชาชีพ	ลูกจ้าง	น.ส.สุชาติ อาคำ	ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุมเรื่องพบพบ			10,000			

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อสกุล(ถ้ามี)		วันที่	จำนวนวัน	ประมาณการ	ตามแผน		หมายเหตุ
										งบบุคลากร (7,500/ปี)	ยุทธศาสตร์	
282	กลุ่มงานดิจิทัลและ	จพ.เวชสถิติ	วิชาชีพ	ถูกจ้าง	น.ส.สุวดี อาดำ	โครงการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับภาพการบันทึกเวช			-			
283	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาชีพ	จ้างเหมา	นายอภิมพิท สิวธิงคการ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Active			-			
284	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	อบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาล			17,284			
285	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			8,000			
286	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	เชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาลชั้น			-			
287	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การพัฒนาศักยภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			-			
288	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	ถูกจ้าง	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	ประชุมชี้แจงวางแผนงานการขับเคลื่อนนโยบาย 30			-			
289	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การบริหารจัดการ ตรวจสอบและดูแลรักษา			-			
290	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์			-			
291	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สายสนับสนุนวิชาชีพ	ถูกจ้าง	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการศึกษา			6,104			
292	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการศึกษา			-			
293	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	การใช้งานสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน			-			
294	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Active			-			
295	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายกิตติพงษ์ บัวจาย	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูล			-			
296	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายพศกร พุ่มพวง	สัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Active			-			
297	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายไพสิฐ กมลเจริญรุ่งเรือง	การพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			8,000			
298	กลุ่มงานดิจิทัลและ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Back Office	จ้างเหมา	นายไพสิฐ กมลเจริญรุ่งเรือง	เชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลโรงพยาบาลชั้น			-			
299	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชนัญพร นิยมจิตร	ประชุมประจำปีการดำเนินงานพัฒนาศูนย์ข้อมูล		12	-			
300	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชนัญพร นิยมจิตร	อบรมผู้บริหารระดับกลาง(แผนก)		30	35,000			
301	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางชนัญพร นิยมจิตร	พยาบาลอายุชนวัย 60 ชั่วโมง		10	10,000			
302	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวสุวิมล ทิมพิดี	พยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป		4เดือน	45,000			
303	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	พยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป		4เดือน	45,000			
304	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	การดูแลผู้สูงอายุสมองเสื่อม		5วัน	10,000			
305	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	
306	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	อบรมงานสุขภาพกายอาหาร		2วัน	/	/	/	
307	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	
308	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	
309	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	
310	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	
311	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ข้าราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	
312	กลุ่มงานบริการสนับสนุน	นักระบาดวิทยา	การพยาบาล	ราชการ	นางสาวอุรรัตน์ หวานแก้ว	งานวิชาการชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		3วัน	5,000	/	/	

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
									ยุทธศาสตร์	สรรถนะ หน่วยงาน	
313	กลุ่มงานบริหารด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายงาน	นางสาวณัฏฐา ต้อสอน		3วัน	5,000 /			
314	กลุ่มงานบริหารด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายงาน	นางสาวสุวิภา บุตรหมาน		3วัน	5,000 /			
315	กลุ่มงานบริหารด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายงาน	นางสาวกมลกรภรณ์ วงศ์เล็ก		3วัน	5,000 /			
316	กลุ่มงานบริหารด้านปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	รายงาน	นางสาวกมลกรภรณ์ วงศ์เล็ก				/	/	
317	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.ทันตสาธารณสุข	Back Office	ข้าราชการ	นางสาวทยาการ วชิรวิทยากร			15,000			2 ครั้ง
318	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าบริหาร)	จพ.ทันตสาธารณสุข	Back Office	ข้าราชการ	นางสาวทยาการ วชิรวิทยากร						
319	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิศา ขำเจริญ						
320	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์						
321	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางฉันทนา ณ นคร			7,500			
322	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางฉันทนา ณ นคร						
323	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	ข้าราชการ	นางฉันทนา ณ นคร			240			
324	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์						
325	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์						
326	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			7,500			
327	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			7,500			
328	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.เสาวลักษณ์ ชัยสวัสดิ์			240			
329	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตตนา ปริพิพร			7,500			
330	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตตนา ปริพิพร			240			
331	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			7,500			
332	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ			240			
333	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.นันทิศา ขำเจริญ			7,500			
334	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	ลูกจ้าง	น.ส.นันทิศา ขำเจริญ			240			
335	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	นักวิชาการการเงินและ	Back Office	พนักงาน	น.ส.นันทิศา ขำเจริญ			7,500			
336	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรณิกา พิณวิเชียร			7,500			
337	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.กรณิกา พิณวิเชียร			240			
338	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
339	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานพ	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
340	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานพ	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			7,500 /			
341	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานพ	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.ยุภา ปานสุวรรณ			6,000			

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ตามแผน		หมายเหตุ
									ยุทธศาสตร์	สมรรถนะ ที่เกี่ยวข้อง	
342	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางสิริลาวัลย์ แต้มจันทร์		7,500	/			
343	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางสิริลาวัลย์ แต้มจันทร์		7,500	/			
344	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางสิริลาวัลย์ แต้มจันทร์		6,000	/			
345	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	นางสิริลาวัลย์ แต้มจันทร์		6,000	/			
346	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตติวรรณ เขียวคำ		7,500	/			
347	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตติวรรณ เขียวคำ		7,500	/			
348	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	จพ.พัสดุ	Back Office	พนักงาน	น.ส.จิตติวรรณ เขียวคำ		6,000	/			
349	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นักวิชาการพัสดุ	Back Office	พนักงาน	นายกิตติศักดิ์ กัลวิชา		7,500	/			
350	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นักวิชาการพัสดุ	Back Office	พนักงาน	นายกิตติศักดิ์ กัลวิชา		7,500	/			
351	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นักวิชาการพัสดุ	Back Office	พนักงาน	นายกิตติศักดิ์ กัลวิชา		6,000	/			
352	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นายช่างไฟฟ้า	Back Office	พนักงาน	นายจตุพล พุทธิสุชา		7,500	/			
353	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นายช่างเทคนิค	Back Office	ลูกจ้าง	นายณัฐ สีเพชร		7,500	/			
354	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	นายช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	Back Office	ลูกจ้าง	นายเกรียงไกร ไชยวารี		7,500	/			
355	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	ผ.ช.ช่าง	Back Office	ลูกจ้าง	นายสมศักดิ์ สร้อยสังวาล		7,500	/			
356	กลุ่มบริหารงานทั่วไป(งานที่	ผ.ช.ช่าง	Back Office	ลูกจ้าง	นายพศเกษภา อติศักดิ์		7,500	/			
357	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานธุรการ)	จพ.ธุรการ	Back Office	พนักงาน กระทรวง	นางอมลวรรณ ชัยกุล(รัตนสูตร)		15,000	/			
358	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานช่างเทคนิค)	พนักงานธุรการ	Back Office	จ้างเหมา บริการ	น.ส.ยุพารัตน์ ชัยรอด		15,000	/			
359	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน)	จพ.การเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน กระทรวง	น.ส.กรรณิกา พินวิเชียร		15,000	/			
360	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน)	นักวิชาการเงินและบัญชี	Back Office	พนักงาน กระทรวง	น.ส.อรทัย ภิรมย์คุณ		15,000	/			
361	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน)	จ้างเหมา	Back Office	จ้างเหมา บริการ	น.ส.สิริยาภรณ์ เพ็ญศรี		15,000	/			
362	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ			7,500				
363	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ			7,500				
364	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ			7,500				

สำรวจแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568
(ตามความต้องการ (7,500 บาท/ปี) ,พัฒนาตามสมรรถนะ,พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	ชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	วันที่	จำนวน วัน	ประมาณการ (7,500/ปี)	ตามแผน		
									งบสนับสนุน (7,500/ปี)	ยุทธศา ศาสตร์	สมรรถนะ หน่วยงาน
365	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500			
366	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500			
367	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ				7,500			
368	กลุ่มงานการแพทย์	นายแพทย์		ข้าราชการ	พญายุทธศาสตร์			15,000			
								2,350,588			